

گفت‌وگو با رئیس بهداشت پالایشگاه آبادان

تفاوتی

نیروهای پیمانکار و رسمی نیست



سیدرضا امیرحسین | نیروی انسانی و سلامت آن از ارکان اصلی یک مجموعه به شمار می‌رود. به گونه‌ای که برای حفظ و ندامت این سلامت واحد به نام بهداشت صنعتی در آن مجموعه شکل می‌گیرد تا سلامت کارکنان را به صورت حفاظ و مورد بایش قرار دهد. یکی از این شرکت‌ها، پالایش نفت آبادان است که با خدمتی ۱۱۰ ساله سعی بر حفظ سلامت کارکنان خود دارد. این واحد با حضور در بخش‌های مختلف پالایشگاه، اقدام‌های قابل توجهی در جهت سلامت نیروی انسانی انجام می‌دهد و در این زمینه هم هیچ تفاوتی میان نیروی رسمی و ارکان ثابت قابل نمی‌شود. هم اکنون بیش از ۷ هزار و ۳۰۰ نفر نیروی رسمی و پیمانکاری در پالایشگاه آبادان فعالیت می‌کنند که انجام معاینات طب صنعتی آنها بسیار مهم است. با امیرحسین مرازعی رئیس بهداشت شرکت پالایش نفت آبادان که ۲۷ سال سابقه حضور و فعالیت در صنعت نفت را دارد، در زمینه بهداشت صنعتی و به عبارتی طب صنعتی، گفت‌وگو کرد تا دیدیم که در ادامه می‌خوانید.



صنعتی صورت می‌گیرد؟

کارشناسان واحد بهداشت صنعتی با توجه به اشراف واحدهای عملیاتی به شغلستان و پزشک طب کار نیز با توجه به یافته‌های شغلی کارشناسان در باره وضعیت جسمانی افراد، اظهار نظر می‌کنند که آرایان افرادی انجام آن کار مناسب هستند. با خبر بعد از استخدام نیز، کارکنان سالی یک بار از نظر سلامت بایش می‌شوند و این مهم نیازمند برنامه زمان بندی است. در اداره کار بهداشت صنعتی، با توجه به نوع توبت کاری و واحدهایی که مشغول به کارند، میزان آلوده‌های محیط کار بر آورد و براساس آن برنامه ریزی می‌شود که واحدها چه زمانی به واحد طب صنعتی مراجعه کنند و سلامت آنها بایش شود. در صورت مشکل، بگیری‌های بعدی از سوی کارشناسان صورت می‌گیرد. برای این روند، به کسانی که دچار کاهش شنوایی بر اثر محیط کار بر سر و صدا می‌شوند، گوشی‌های مخصوص داده می‌شود تا در معرض صدای کمتری قرار گیرند. همچنین زمانی که نفر قلب یا دیسک کمز انجام می‌دهد، بعد از گذراندن دوران نقاهت برای ورود به کار، از طب صنعتی استعلام می‌گیرد و گاهی اوقات به او پیشنهاد تغییر شغل داده می‌شود. گاه افرادی که دچار حادثه می‌شوند، بعد از این که دوره درماتشان کمال شد، برای داشتن توانایی کار قبلی به این واحد مراجعه می‌کنند و همین فرآیند برایشان تکرار می‌شود تا اجازه بازگشت به کار داشته باشند. بگیری‌های مشاغل خاص نیز دوبار در سال معاینه صنعتی می‌شوند مانند همکاران بازرسی فنی که در معرض پر نوبای بون ساز (اشعه بکس و گاما) قرار دارند.

«ماموریت اصلی واحد بهداشت کار صنعتی چیست و چه خدماتی از سوی این اداره به کارکنان داده می‌شود؟»
 ماموریت اصلی این اداره، حفاظت از سلامت کارکنان و ارائه خدمات به خواسته‌های آنان است. واحدهای مختلفی در بهداشت کار صنعتی فعالیت می‌کنند که مهم‌ترین آن، بهداشت حرفه‌ای است. هدف از ایجاد این بخش، بایش عوامل زیان آور محیط با همکاری کارشناسان است. کارشناسان بهداشت حرفه‌ای بر اساس استانداردهای موجود، راهکارهایی به عنوان اقدام‌های اصلاحی یا طرح‌های کنترلی ارائه می‌دهند تا عوامل زیان آور به حد استاندارد برسد و اختلالات جسمی برای کارکنان پیش نیاید.

«یکی دیگر از خدماتی که ارائه می‌دهید، انجام معاینات زمان استخدام است، در این زمینه چه اقدام‌هایی از سوی اداره بهداشت

