علیرضا مرادی، رییس امور هماهنگی و نظارت بر انتقال گاز در منطقه سه عملیات انتقال گاز:

انتقال ۱۱۰ میلیارد متر مکعب گاز در سال ۹۸

از ابتدا بین ایستگاه‌های تقویت فشار، خطوط لوله مناطق انتقال گاز با دیسپچینگ ملی گاز به عهده امور هماهنگی و نظارت بر انتقال گاز است که رابط بین صف و ستاد هماهنگی و نظارت بر انتقال گاز به شمار می‌آید. تمام فرایندهای عملیاتی شرکت انتقال گاز با این امور در ارتباط است و ما واسط انتقال به مراجع بالادست از قبیل دیسپچینگ ملی، ستاد شرکت انتقال و مدیریت‌های گازرسانی هستیم. امور هماهنگی و نظارت به نوعی وظایفی شبیه به دیسپچینگ دارد؛ اما در مقیاس کوچک و منطقه‌ای و با اختیارات بسیار کمتر. جون ما تصمیم گیرنده نهایی نیستیم؛ بلکه صرفا واسط هستیم که پیشنهادمی دهیم و تجزیه و تحلیل می‌کنیم؛ اما از آنجاکه دیسپچینگ، کل شبکه انتقال کشور و بالادست و پایین دست منطقه را در نظر دارد، بهترین تصمیم را برای بادپای انتقال در کل کشور می‌گیرد. امور هماهنگی و نظارت بر انتقال گاز از دو قسمت کنترل و نظارت (اتاق کنترل) واندازه‌گیری کمی و کیفی گاز تشکیل شده است. همکاران کنترل عملیات به طور مستقیم با دیسپچینگ ملی در ارتباط هستند و فرامین، پیشنهادها و تجزیه و تحلیل سیستم را با دیسپچینگ ملی نهایی و به ایستگاه‌ها و بارندها ابلاغ می‌کنند. با توجه به اینکه بحث گازرسانی ما تقریبا به پایان رسیده و بیشتر نقاط کشور گاز دار شده است، رویکرد دیسپچینگ ملی گاز از کمیت به سمت کیفیت در حرکت است. بحث پایداری جریان گاز، عمده‌ترین هدف دیسپچینگ ملی بوده و گازباید به اصطلاح کشور منتقل شود. هم اکنون بروزرای در سطح شرکت انتقال با عنوان اندازه‌گیری میزان نشت در بلوداون‌های منطقه تعریف شده است که در منطقه ۳ هم، میزان گازهای انتشار یافته که در گذشته غیر قابل قبول بود، اندازه‌گیری، برنامه‌ریزی و مدیریت می‌کنیم. در کنار این موضوع، اندازه‌گیری کمی و کیفی گاز را داریم. واحد اندازه‌گیری، میزان گازی که بین ما و گازرسانی‌ها به عنوان اصلی‌ترین مصرف‌کنندگان گاز در تبادل است را بر اساس روش‌های استاندارد اندازه‌گیری می‌کند.

تنها منطقه در سطح کشور هستیم که برای افزایش دقت اندازه‌گیری، بیش از ۲۳ نقطه مصرف عمومی را از مصارف صنعتی جدا کرده‌ایم که این موضوع به‌ارتقای پایداری، بهره‌وری و انتقال پاک گاز کمک می‌کند. هم‌چنین بیش از ۲۱۲ نقطه تحویل در سطح منطقه با گازرسانی‌ها داریم که صحت عملکرد، دائما در این نقاط رصد می‌شود. کما اینکه در سال گذشته بیش از یک‌هزار بار دبی‌ها از ایستگاه‌های تحویل گازبه گازرسانی‌ها داشتیم. هم‌چنین بیش از ۱۱۰ نقطه داخلی اندازه‌گیری در تاسیسات مختلف از جمله در ایستگاه سراجه داریم که بحث ذخیره‌سازی با فشار بالا و بالابش گاز در آن انجام می‌شود. مینرینگ این تاسیسات بسیار حساس است که با نظارت مستقیم شرکت ملی نفت، دیسپچینگ ملی گاز و شرکت انتقال گاز، پیگیری می‌شود. باید عنوان کنم که میزان گاز انتقالی در سال گذشته ۱۱۰ میلیارد متر مکعب بوده است.

بهمن رهروان، مسئول هماهنگی مراکز بهره‌برداری خطوط لوله منطقه سه عملیات انتقال گاز:

از گذشتگان، تعهد و وفاداری به سازمان را آموخته‌ایم

منطقه ۳ قدمتی بالای ۵۰ سال در موضوع خط لوله دارد. قدمت تعمیرات و نگهداری خط لوله در این منطقه به سال ۴۴ یعنی سال احداث خط لوله اول سراسری برمی‌گردد و این به آن معناست که منطقه ۳ تاریخی به بلندای عمر شرکت ملی گاز ایران دارد. گنجینه ارزشمندی که در طول این ۵۰ سال سینه به سینه و نسل به نسل به ما رسیده. به ما آموخته که رسالت حفظ و نگهداری از خط لوله انتقال گاز به عنوان سرمایه‌های ملی بر دوش ما قرار دارد و ما موظفیم با تعهد، مهارت و وفاداری، به اهداف سازمان دست یابیم. در مراکز بهره‌برداری که به عنوان بازوان فعال معاونت خطوط لوله، مسؤولیت حفظ و نگهداری را به عهده دارند، همیشه نیروی انسانی حرف اول را می‌زند. نگاه بالا به پایین در این تفکر جایی ندارد و پنابر آموخته‌های پیشینیان، کارگروهی برفردگرایی رجحان دارد. در چند سال گذشته، با توجه به شرایط اقتصادی حاکم بر کشور و نرخ‌های ارائه شده از سوی پیمانکاران، تصمیم گرفتیم پروژه‌های بخش تعمیرات و عملیات خاکی را با اتکا بر ظرفیت‌های داخلی شرکت انجام دهیم. از این رو، از چند سال گذشته تاکنون، این امور از طریق مراکز بهره‌برداری انجام می‌شود. در تشریح وسعت کاری که از سوی همکاران در حال انجام است، همین بس که در ابتدای ورود بنده به منطقه ۳ در ۳۰ سال پیش، طول حوزه استحفاظی ما در حدود ۵۷۸ کیلومتر بود که این رقم هم اکنون به ۳۶۰۰ کیلومتر خط لوله ۲ تا ۵۶ اینچ رسیده است. در سال ۹۸، در سطح حوزه استحفاظی منطقه در حالی بیش از ۷۲ هزار متر مکعب عملیات خاکی، حفاری و خاکبرداری انجام شد که این میزان تنها در چهار ماه نخست امسال، به ۸۵ هزار متر مکعب رسیده است. حال تصور کنید اگر قرار بود این حجم از فعالیت و کار به پیمانکار واگذار شود، چه رقم هنگفتی باید هزینه می‌شد. اما اکنون این سرمایه‌ها در خزانه شرکت گاز محفوظ مانده و صرفه‌جویی عظیمی صورت گرفته است. بنابراین همکاران ما با درک این مهم که منطقه ۳ در موفقیتی بسیار راهبردی و در مرکز ایران قرار دارد، تمام تلاش خود را به کار گرفته‌اند تا جریان مستمر انتقال گاز متوقف نشود.

مهدی ستایشگر، رییس روابط عمومی منطقه سه عملیات انتقال گاز:

ضرورت اتخاذ رویکرد فرایند مدار در روابط عمومی

به پشتوانه سال‌ها حضور در صنعت گاز آموخته‌ام که برای موفقیت در کار باید رویکردی فرایند مدار داشت و داده‌های خام آنگاه به خروجی‌های جذاب و ارزش‌افزا تبدیل می‌شوند که مبین حلقه‌های یک تجزیه‌وتحلیل منطقی، منسجم و هماهنگ وجود داشته باشد. این موضوع در روابط عمومی که دیار نمان‌های سمعی بصری، رسانه، تمایزگاه‌ها و مراسم‌ها در یک منظومه به هم پیوسته فعالیت می‌کنند، ضرورت بیشتری دارد و باید با اتخاذ رویکرد سیستمی که در فرهنگ مادر شعر زیبای «نی» آدم اعضای یک پیکرند که در آفرینش از یک گوهرند» تبلور یافته یک روابط عمومی اثربخش بسازیم. همه مادر سازمان و جامعه در قبال هم مسؤولیم و سرنوشت ما به یک‌دیگر وابسته است. وظیفه داریم که به کارکنان عزت نفس بدهیم و آنها را محترم بشماریم تا بتوانند در محافل مختلف، تصویری شایسته و اثرگذار از سازمان ارائه کنند. ما با اجرای تفکر "هرکارمند، یک خبرنگار" در منطقه ۳ عملیات انتقال گاز سعی کردیم از مشارکت جمعی همکاران بهره بگیریم و رویدادها را بدون محدودیت‌های زمانی، جغرافیایی و ذهنی از دریچه چشم مخاطبان روایت کنیم. اعتقاد داریم که نمی‌توان یک نسخه واحد برای تمام روابط عمومی‌های گاز نوشت؛ چراکه مادر اقلیم‌ها، شرایط و فرهنگ‌های متفاوتی فعالیت داریم و چه بسا روابط عمومی هر منطقه با اشراف بهتر به حال و هوای منطقه خود بتواند، برنامه‌های بهتری ارائه کند. این موضوع در ارزیابی روابط عمومی‌ها هم باید مدنظر قرار گیرد و طبیعی است منطقه‌ای که به امکانات، فناوری و نیروی انسانی کافی دسترسی ندارد، نباید با یک منطقه برخوردار، در عرصه رقابت قرار گیرد و سنجیده شود. خوشبختانه در زمینه حفظ حریم که یکی از چالش‌های منطقه به شمار می‌آید، تلاش کردیم که با مدارس روستایی و شهری اطراف را شناسایی کنیم و با فرهنگ‌سازی در این زمینه و آموزش مصرف بهینه، نسل آینده را نسبت به خطرات ساخت و ساز و فعالیت در حریم خطوط لوله گاز آگاه سازیم.

شهریار خالقی، رییس اچ اس ای منطقه سه عملیات انتقال گاز:

راه‌اندازی «خاموش کننده برجی» در تاسیسات سراجه

برای اولین بار در سطح شرکت ملی گاز ایران، دستگاه خاموش کننده برجی روی مخازن میعانات در تاسیسات سراجه نصب شده که این مهم به معنای تجهیز این مرکز به فناوری‌های روز دنیا در زمینه آتش‌نشانی است. از نفاع این برج ۲۰ متر است و یک مانیتور خاموش کننده اتوماتیک در فراز آن قرار می‌گیرد که می‌تواند تا فاصله ۱۰۰ متری را اطفای حریق کند. این دستگاه با قابلیت چرخش ۳۶۰ درجه قادر است آتش را در گستره‌ای وسیع مهار کند و کنترل آن هم از سوی اپراتور و از فاصله دور انجام می‌شود. همچنین در زمینه آتش‌نشانی، بروزه اعلام حریق در انبارهای سنادی طرح‌ریزی و اجرا شده است. از آنجاکه ۲۵ سوله انبار در منطقه ۳ وجود دارد، سعی کردیم مهم‌ترین موادی که دارای ریسک بالای حریق بودند را شناسایی و در آن سوله‌ها، سیستم‌های اعلام حریق با آشکارسازهای دودیاب، نصب و راه‌اندازی کنیم. هم‌اکنون اگر در هر کدام از سوله‌ها حریقی رخ دهد، همان لحظه زنگ هشدار به صدا در می‌آید و نیروها وارد عمل می‌شوند. در ابتدای شیوع ویروس کرونا، دانسته‌های کارکنان درباره شیوه برخورد صحیح با این ویروس اندک بود. از این رو به همراه تیم اچ اس ای در تمام مدت اوج کرونا در یک به یک تاسیسات حضور یافتیم که این حضور آگاهی‌بخش، باعث کاهش استرس در همکاران شاغل در تاسیسات شد و کمک کرد تا آنها از لحاظ روانی بتوانند بیماندهای ناگوار این بد بده را بهتر کنترل کنند. آموزش، فرهنگ‌سازی و توزیع مستمر و کافی ملزومات پیشگیری و ضدعفونی کننده، سبب شد همکاران رفتاری حساب‌شده‌تر در مواجهه با کرونا داشته باشند. از اواخر بهمن تاکنون بیش از ۱۰ دور هنوز به اقلام ایمنی و بهداشتی برای مهار کرونا در سطح منطقه ۳ اهدا شده است. ضدعفونی کردن مستمر فضاهای کاری نیز در کاهش سرایت کمک کرده و از همان اوایل بسیوع سعی کردیم با فرهنگ‌سازی در میان کارکنان، موجب ترویج فرهنگ سلامت در میان خانواده‌ها نیز باشیم. تا جایی که در فضای بیرون از سازمان هم از خود مراقبت کنند. خوشبختانه با اینکه ایستگاه‌های مادر فهم در کانون شیوع بود، آلودگی نداشتیم که این موفقیت بزرگی در کارنامه این منطقه محسوب می‌شود. هم‌چنین با هدف پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی، ۱۰۰ درصد کارکنان به معاینات شغلی اعزام شدند. موارد حاد استخراج و اقدام سریع در خصوص آنها انجام شد که این امر به پیشگیری از بیماری‌های شغلی انجامید. در زمینه بهداشت هم، سمپاشی علیه حیوانات و جانوران موذی بخصوص در ایستگاه‌های کوبری و گرمسیری انجام شد. تا همکاران از خطرات گزندگی در امان باشند. همانطور که می‌دانید در سال‌های اخیر بیماری سالک در روستاهای حوالی برخی ایستگاه‌ها همچون سراجه شیوع پیدا کرد که مهار سالک هم به پیمان‌های اچ اس ای اضافه شد و با این تمهید، همکاران ایستگاه‌ها به این بیماری مبتلا نشدند. با توجه به بحث کمبود آب در سال‌های اخیر و ضرورت حفاظت از منابع آبی موجود، بروزه تصفیه فاضلاب بهداشتی برای استفاده مجدد در آبیاری فضای سبز در تاسیسات خرمدره، قم و قزوین صورت گرفت. این بروزه‌ها در سال ۹۸ و ۹۹ اجرا شد و با پیاده‌سازی آنها برداشت آب به میزان چشمگیری کاهش پیدا کرد. لازم است عنوان کنم که بروزه‌های مشابه در آینده نزدیک برای ایستگاه‌های بارجین و سراجه نیز اجرا خواهد شد.

عباس حسینی، رییس امور پیمان‌های منطقه سه عملیات انتقال گاز:

عدالت و شفافیت در انتخاب پیمانکاران

در سال‌های گذشته، بسیاری از فعالیت‌ها از سوی همکاران شرکتی انجام می‌شد و حتی انجام امور خدماتی نیز به عهده کارکنان رسمی بود؛ اما با مطرح شدن بحث خصوصی‌سازی در سطح کلان کشور، بتدریج کوچک‌سازی بدنه دولت در دستور کار قرار گرفت و تلاش شد به جای استخدام نیروی رسمی، از نیروی پیمانکاری استفاده شود تا شاهد کیفی شدن فرایندهای سازمانی و بروزه‌ها باشیم. منطقه ۳ عملیات انتقال گاز نیز با توجه به رسالتش در بهره‌برداری و نگهداری از خطوط لوله و تاسیسات، سالانه موظف به اجرای حجم بالای بروزه و فعالیت است که باید از طریق پیمانکار انجام شود. از این رو لمور حقوقی منطقه، طبق قانون مناقصات، مبادرت به انتخاب پیمانکاران در فضایی براساس عدالت و شفافیت کرده تا زمینه رقابت سالم برای عزیزان بخش خصوصی فراهم شود و بهترین پیمانکاران اجرای بروزه‌های شرکت را به عهده بگیرند.

هر ساله حجم فعالیت‌ها افزایش می‌یابد و با توجه به بالارفتن سن تاسیسات، نیاز به تعمیرات بیشتر می‌شود که باید با برون‌سپاری کارها به سرانجام برسد. در سال گذشته با وجود محدودیت‌های بودجه‌ای و اولویت اختصاص بودجه به مسائل عملیاتی، یکی از پرکارترین سال‌ها را داشتیم، به نحوی که موفق به عقد ۶۵ فقره قرارداد از متوسط تا عمده شدیم. ضمن آنکه در دو سال اخیر هیچ پرونده‌ای در دعاوی حل اختلاف در رابطه با پیمانکاران نداشتیم.

علی محمد عروجی، رییس امور تدارکات و عملیات کالا منطقه سه عملیات انتقال گاز:

منطقه ۳ افتخار می‌کند که نگاه ملی دارد

منطقه ۳ عملیات انتقال گاز، بیشترین تراکنش کاری را در بین تمام مناطق انتقال گاز کشور دارد و حامی و پشتیبان قابل اتکای دیگر مناطق به شمار می‌آید. تعامل مثبت و نزدیک با شرکت‌های مهندسی و توسعه گاز، بالابش گاز، گازهای استانی و ذینفعان بیرونی از و بزرگی‌های منحصر به فرد این منطقه است که در برتو سال‌ها تجربه اندوزی و خلق اعتماد دوسویه حاصل شده و حاکمیت نگاه ملی را در سرلوحه افتخارات منطقه قرار داده است. منطقه ۳ از هیچ کمکی در تامین نیازهای کالایی دیگر شرکت‌های تابعه گاز دریغ نمی‌کند و به این موضوع مباهات می‌کند.

انبار منطقه ۳ (شهریری)، انبار نیزار قم، انبار تاسیسات سراجه، انبار تاسیسات ساوه، انبار خرمدره و انبار قزوین مجموعه انبارهای کالای منطقه را تشکیل می‌دهند. یکی از اقدام‌های مهم امور کالا در تعامل با شرکت مهندسی و توسعه گاز شکل گرفت و بر این اساس، در سنوات اخیر همکاران مهندسی پس از تحویل ایستگاه‌ها، اجناس مرتبط را با سند به بهره‌بردار تحویل می‌دهند.

همچنین همسو با نگاه دولت در جابه‌جایی ساختار سعی کرده‌ایم در مسیر کوچک کردن انبارها حرکت کنیم. به همین منظور موجودی ایستگاه قم از ۴ هزار به یکهزار قلم کاهش یافته و این رویه در سال جاری نیز در دیگر ایستگاه‌ها ادامه خواهد داشت. افزون بر این، پس از بررسی کلی در موجودی انبار، تصمیم به خارج کردن اجناس بلاستفاده در انبار گرفتیم که با زحمت بسیار و طی تشریفات اداری در سال ۹۸ بیش از ۵۰ هزار قلم جنس بررسی و مازاد بر نیاز اعلام شدند که این موضوع در سال ۹۹ نیز ادامه خواهد داشت. حاصل این کار، پاکسازی محیط زیست و ایستگاه از نظر اجناس مازاد بود که در آمدزایی خوبی نیز برای شرکت گاز به ارمغان آورد.

کمبود نیروی انسانی، یکی از معضلاتی است که در این سال‌ها گریبانگیر منطقه شده است. تعداد زیادی از همکاران مجرب در سال‌های اخیر بازنشسته شده‌اند و در سال ۹۹ نیز این روند ادامه خواهد داشت. راهکار ما برای غلبه بر این مشکل، جذب نیروهای جوان و مستعد بوده است که هم اکنون سرمایه‌گذاری روی کارکنان قراردادی و ارکان ثالث انجام شده که نتایج خوبی نیز در پی داشته است. سعی کرده‌ایم با ارتقای اعتماد به نفس و اعطای اختیارات، انرژی جوانان مستعد را در مسیر تعالی سازمان قرار دهیم.