



**ایجاد سیاست‌ها و نظامنامه نحوه ایفای مسؤلیت‌های اجتماعی در صنعت نفت از سوی وزیر نفت**  
 وزیر نفت همزمان با برگزاری چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت، «سیاست‌ها و نظامنامه نحوه ایفای مسؤلیت‌های اجتماعی در صنعت نفت» (ایلاخ گرد) در متن ابلاغیه بپژن رنگه، وزیر نفت آمده است. «بیرو جمع‌بندی مباحث مطرح شده در شورای معاونان وزارتخانه، با عنایت به اثر محیط‌های اجتماعی بر کارایی فعالیت‌های صنعت نفت، ایجاد فضای لازم برای افزایش اعتماد اجتماعی، بهبود روابط با جامع محلی و تسهیل شرایط کاری صنعت نفت در این جامع، بهینه‌سازی هزینه کرد در زمینه اقدام‌های مسؤله سازمان‌ها و شرکت‌های نفتی و نظارت عالی در این باره، سیاست‌ها و نظامنامه نحوه ایفای مسؤلیت‌های اجتماعی در صنعت نفت ابلاغ می‌شود. همه شرکت‌های اصلی، فرعی و تابعه وزارت نفت نیز مشمول مفاد این نظامنامه هستند.»

**ماده ۱- تعاریف**

۱-۱- جامع محلی: مفهومی از جامعه محلی در این نظامنامه گروهی از مردم با هویت مشخصی است که در مناطق مختلف فعالیت صنعت نفت ساکن بوده و بر فعالیت‌های صنعت نفت تأثیر مستقیم یا غیرمستقیم داشته و یا از آن تأثیر می‌پذیرند.  
 ۱-۲- توانمندسازی: به‌عبارت دیگر از روش‌های متنوع حیاتی، تسهیل‌گری، آگاهی‌بخشی و آموزشی نیروی انسانی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و تقویت بنیه علمی دانش‌آموزان کیمیاصات و توسعه حوزه ویژه به زنان و دختران، بمنظور خوداتکایی و توسعه سرمایه انسانی در جامع محلی  
 ۱-۳- منطبق فعالیت‌صنعت نفت: منظر اهمیت تغییرپذیری و تاثیر گذاری از شرایط با جامع محلی به ترتیب زیر است:  
 یک: منطبقه عمومی پارس (شامل شهرستان‌های عسقلویه، کنگان و جبه) و منطقه غرب کارون  
 ۲: حوزه جغرافیایی عملیات ترپویج و بیشگیرانه به

نفت‌خیز جنوب، نفت مناطق مرکزی، نفت فلات قاره، نفت مناطق جنوبی در علاوه تالیسات فاروقی یوسته با بالادست در همان مناطق مانند ایالاتگانه‌های گاز شهید هاشمی‌نژاد، بید بلند (یک) و پارس‌بان و قشم  
 ۹-۲- حمایت از فعالیت‌های فرهنگی در مناطق (یک) و (دو) به منظور توسعه و بهره‌برداری از ظرفت مناطق محلی و نیز نخبگان در منطقه  
 ۳-۲- تکمیل دیگر مناطق کشور  
 ۴- موضوعات و زمینه‌های عمل  
 ۱-۳- تاکید بر ریات ضوابط حفظ محیط زیست در طراحی و اجرای طرح‌های صنعت نفت در همه مناطق  
 ۲- بررسی و احصای ظرفیت‌های توسعه محلی با بهره‌گیری از نظارت مناطق محلی و نیز نخبگان در منطقه (یک)  
 ۳-۲- کمک به هدایت و توانمندسازی ساکنان جامع محلی خاصه دختران، زنان و اقشار آسیب‌پذیر به منظور شکوفایی ظرفیت‌های توسعه محلی در منطقه (یک)  
 ۳-۲- نیازسنجی، ارزیابی و اجرای طرح‌های عمرانی (فیزیکی) در مناطق  
 ۵-۲- استفاده از ظرفیت‌های تولیدی و خدماتی موجود در مناطق یک و دو در زمینه تأمین کالاهای عمومی مورد نیاز صنعت نفت و بیمه‌گذاران (تفصیل نظیر همه مواد خوراکی، تولید لباس کار، وسایل نقلیه برای ایاب و معبر و تولید ماشین‌آلات) و ایجاد شرایط تقویت این ظرفیت‌ها  
 ۶- بهره‌گیری از نیروی کار صاحب صلاحیت جامع محلی در اجرای طرح‌های صنعت نفت از سوی مسئولان ۱۳۶۹/۱۰/۱۰  
 ۷- طرف قرارداد با عایت ابلاغیه وزارت نفت به شماره ۶۵۸/۱۳۲۰ مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۰  
 ۸- منطبق (یک) و (دو) و نیز رعایت سیاست‌ها به کارگیری نیروی انسانی اولویت‌دار محلی از سوی مسئولان صنعت نفت در منطقه عمومی پارس جنوبی به شماره ۱۳۶۹-۱۰-۱۱ مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۳۲۷  
 ۹- سیاست‌ها در مورد جامع محلی در موقیع بروز حوادث غیرمترقبه در تمام مناطق پوزه مناطق (یک) و (دو)  
 ۸-۲- انتخاب طرح‌های عمرانی مسؤلیت اجتماعی

منظور کنترل بیماری‌های شایع در میان کودکان و زنان صوب جامع در منطقه (یک)، به ترتیب و در سقف اعتبار مصوب اعتبار مدیره شرکت اصلی برای هر مورد  
 ۹-۲- حمایت از فعالیت‌های فرهنگی در مناطق (یک) و (دو) در سقف اعتبار مصوب هیات مدیره شرکت اصلی برای هر مورد  
 ۱-۳- برقراری ارتباط موثر با مردم، قربانات اجتماعی و بزرگان مناطق (یک) و (دو) به منظور ایجاد احساس منفعت مشترک، کنوع و تقویت افکار عمومی  
 ۴- در مناطق فرهنگی، طرح‌های عمرانی صرفا در زمینه‌های مشخص‌شده زیر قابل اجرا خواهد بود:  
 در مناطق (یک) و (دو) کمک و مشارکت در احداث و بازسازی مولد زیر:  
 در روستاها، خانه بهداشت، مراکله، مدرسه، آب آشامیدنی و فلاب، طرح‌های روستایی، سالن ورزشی و زمین چمن در شهرها، درگاه، مراکز آموزشی، تجهیز مراکز فنی و حرفه‌ای، مرکز فرهنگی، منظمروژه، سالن ورزشی و زمین چمن  
 در منطقه (دو)، کمک و مشارکت در اجرای طرح‌های زمین چمن روستایی و سالن‌های کوچک ورزشی به میزان حداقل ۵۰۰ درصد هزینه‌ها در سقف مصوب هیات مدیره شرکت ملی نفت ایران (که هر ساله تعیین و ابلاغ می‌شود) و نیز اعلام سازمان برنامه و بودجه برای تأمین بقیه بودجه در هر مورد  
 تبصره (یک): ادامه اجرای طرح‌های عمرانی فعلی در دست اقدام «مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق فخریز» یا بیشتر قابل بلاخره، حالکنتر در سقف تعهد مصوب هیات مدیره شرکت ملی نفت ایران ابلاغ است.  
 تبصره ۲- در منطقه یک، مشارکت در طرح‌های راه‌های مواصلاتی روستایی نیز قابل انجام خواهد بود.  
 تبصره ۳- در همه موارد باید از اجرای طرح‌های اعتبار رهایی بالا و زمان‌بندی طولانی استفاده شده و به طرح‌های کوچک و پراکنده محدود در مناطق روستایی اولویت داده شود.  
 ۴- انتخاب طرح‌های عمرانی مسؤلیت اجتماعی

که به عنوان مثال در قالب طرح‌های EPC/EPD باید توسط در طرح‌های سالانه «مدیریت نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت‌خیز» نسبت به تصویب بودجه سالانه مسؤلیت اجتماعی و برنامه‌های اجرایی مصوب در چارچوب ماده (۳) این ابلاغیه، اقدام کنند. هرگونه هزینه‌کرد در زمینه‌های مرتبط با مسؤلیت اجتماعی بجز موارد مصوب با رعایت برشمده سه‌موضوعی ابلاغ‌شده، شماره ۱۶۶-۱۲۲ تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۳ ممنوع بوده و در حکم تخلف اداری است.  
 ۷-۱- اصل ابلاغیه بر این باشد که این مدیریت نیز کارها را از طریق عقد موافقت‌نامه با دستگاه‌های اجرایی ذیربط در هر مورد به انجام می‌رساند و از ارتباط مستقیم با پیمانکاران بهره‌می‌گیرد.  
 ۵-۲- بهره‌گیری از المان‌های سازمانی اخلاقانه و نهادهای یکپارچه‌سازی برای معرفی شرکت اصلی تابعه وزارت نفت به عنوان متولی طرح‌های ارزیابی و بودجه  
 ۶-۲- نظارت کلان بر اجرای مفاد این نظامنامه شامل تأمین کلیه منابع تخصیص‌یافته به هر یک از مناطق سگانه یاد شده از سوی هر یک از چهار شرکت اصلی، در هر سال برعهده وزارت عالی مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت (شورای معاونان وزارت نفت) خواهد بود. مدیریت و راهبری عملیاتی شدن مفاد موضوعات مذکور در ماده (۳) به عهده مشاوران اجتماعی وزیر نفت با همکاری مشاوران اجتماعی کمت‌های مسؤلیت اجتماعی شرکت‌های زیرمجموعه است.  
 تبصره مشاوران اجتماعی شرکت‌های اصلی باید مشاوران اصلی و وزیر و حکیم مدیران عامل شرکت‌ها منصوب می‌شوند.  
 ۶-۲- در مناطق عمده نفتی مانند مناطق نفت‌خیز جنوب، منطقه غرب کارون، منطقه عمومی پارس و منطقه ویژه اقتصادی اخمهر، برای هماهنگی در اجرای سیاست‌ها، شورای امری از ترکیب مدیران شرکت‌های مشمول این نظامنامه تشکیل شده و مدیرعامل شورا در محل یکی از شرکت‌ها به تصویب خود اعضا منصوب می‌شود.

۲-۶- شرکت‌های اصلی باید بجز موارد مصوب در طرح‌های سالانه «مدیریت نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت‌خیز» نسبت به تصویب بودجه سالانه مسؤلیت اجتماعی و برنامه‌های اجرایی مصوب در چارچوب ماده (۳) این ابلاغیه، اقدام کنند. هرگونه هزینه‌کرد در زمینه‌های مرتبط با مسؤلیت اجتماعی بجز موارد مصوب با رعایت برشمده سه‌موضوعی ابلاغ‌شده، شماره ۱۶۶-۱۲۲ تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۳ ممنوع بوده و در حکم تخلف اداری است.  
 ۷-۱- اصل ابلاغیه بر این باشد که این مدیریت نیز کارها را از طریق عقد موافقت‌نامه با دستگاه‌های اجرایی ذیربط در هر مورد به انجام می‌رساند و از ارتباط مستقیم با پیمانکاران بهره‌می‌گیرد.  
 ۵-۲- بهره‌گیری از المان‌های سازمانی اخلاقانه و نهادهای یکپارچه‌سازی برای معرفی شرکت اصلی تابعه وزارت نفت به عنوان متولی طرح‌های ارزیابی و بودجه  
 ۶-۲- نظارت کلان بر اجرای مفاد این نظامنامه شامل تأمین کلیه منابع تخصیص‌یافته به هر یک از مناطق سگانه یاد شده از سوی هر یک از چهار شرکت اصلی، در هر سال برعهده وزارت عالی مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت (شورای معاونان وزارت نفت) خواهد بود. مدیریت و راهبری عملیاتی شدن مفاد موضوعات مذکور در ماده (۳) به عهده مشاوران اجتماعی وزیر نفت با همکاری مشاوران اجتماعی کمت‌های مسؤلیت اجتماعی شرکت‌های زیرمجموعه است.  
 تبصره مشاوران اجتماعی شرکت‌های اصلی باید مشاوران اصلی و وزیر و حکیم مدیران عامل شرکت‌ها منصوب می‌شوند.  
 ۶-۲- در مناطق عمده نفتی مانند مناطق نفت‌خیز جنوب، منطقه غرب کارون، منطقه عمومی پارس و منطقه ویژه اقتصادی اخمهر، برای هماهنگی در اجرای سیاست‌ها، شورای امری از ترکیب مدیران شرکت‌های مشمول این نظامنامه تشکیل شده و مدیرعامل شورا در محل یکی از شرکت‌ها به تصویب خود اعضا منصوب می‌شود.



**جوایز چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت**

در پایان چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت شرکت‌های برتر در پوشش ارائه گزارش با نظری و فعالیت در بخش مسؤلیت اجتماعی (CSR) تقدیر شد. در بخش گزارش‌های با نظری، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «خوشن و ارائه بهترین گزارش عملکرد مسؤلیت اجتماعی شرکت‌ها» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های عملی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های مالی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های اجتماعی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های فرهنگی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های ورزشی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های اجتماعی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های فرهنگی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد. در بخش گزارش‌های ورزشی، همایش‌ها، هم‌راه‌اندیس طلایی «چهارمین همایش مسؤلیت اجتماعی صنعت نفت» به دلیل «تعمیر و بازسازی کارخانه‌های تولیدی و خدماتی» برتر شناخته شد.