



اشتغال ۶۱ هزار نفر در پایتخت گاز ایران

مشعل | پارس جنوبی، پایتخت گاز ایران که قدمتی ۲۰ ساله را پشت سر دارد، همیشه با آمار و ارقام مرتبط با تولید و بهره برداری و افتتاح‌ها و... به صدر اخبار آمده و کمتر از آمار اشتغال و نیروی انسانی فعال در آن سخن رفته است؛ نیرویی که سهم نخست را در اقتصاد و تولید کشور دارد. خبر مهم آن است که ۶۱ هزار نفر نیروی کار در پارس جنوبی فعال هستند که این میزان با احداث پروژه‌های جدید افزایش خواهد یافت که البته اولویت نخست در اشتغال با بومیان خواهد بود. این اخباری است که نام محمدعلی موسوی، جانشین مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در گفت‌وگوی اختصاصی با «مشعل» اعلام می‌کند و افزود بر آن از جذب حدود ۵۰۰ نفر از نیروهای بومی در مشاغل مختلف تنها در سه ماه اخیر خبر می‌دهد. او این نوید را هم به بومیان منطقه می‌دهد که تعداد زیادی دیگری از آنان در فرصت‌های شغلی جدید مشغول به کار خواهند شد. مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به استناد ماده ۱۶ قانون تشکیل اداره مناطق ویژه و ماده ۵ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی تشکیل شده است و به تنظیم امور بازار کار، نظارت بر مسائل حفاظت و بهداشت کار و سایر امور اقدام می‌کند. متن گفت‌وگو با این مدیر در ادامه می‌آید:

« در حال حاضر چه تعداد نیروی انسانی در منطقه مشغول فعالیت هستند؟ »
محدوده منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس مشتمل بر مناطق پارس یک، پارس ۲ و پارس ۳ است، در منطقه پارس یک حدود ۴۰ هزار و ۶۶۰ نفر مشغول به کار هستند که مشتمل بر پتروشیمی‌ها، گاز و سایر صنایع است. در منطقه پارس ۲ نیز حدود ۲۰ هزار و ۸۰۰ نفر شاغل هستند که مشتمل بر فازهای ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۲۲ و ۲۴ و شرکت پتروپالایش کنگان و سایر شرکت‌هایی است که زیرساخت سیراف و سایر شرکت‌هایی که در آن منطقه حضور دارند. تعداد فعال در پارس یک و ۲ حدود ۶۱ هزار نفر نیروی کار شاغلان هستند.

« سهم بومی‌ها از آن چه میزان و این جذب دارای چه سازوکاری است؟ »

از ۶۱ هزار نفر شاغل، ۳۰ درصد نفرات (۱۸ هزار نفر) بومی هستند که در سطوح

مختلف در حال فعالیت هستند. شیوه‌نامه نحوه به کارگیری نیروی انسانی اولویت در محلی از سوی پیمانکاران صنعت نفت را وزارت نفت به شرکت‌های زیر مجموعه ابلاغ کرده است. طبق این شیوه‌نامه مشاغل پشتیبانی تخصصی، اصلی تخصصی و حراست حداقل ۵۰ درصد در مشاغل پشتیبانی عمومی نیز ۱۰۰ درصد سهمیه جذب به نیروهای بومی اختصاص یافته است. سیدپرویز موسوی، مدیر عامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بر اساس این ابلاغیه وزیر نفت اولویت جذب نیروی بومی در پروژه‌های پارس جنوبی را بر اساس ۳ هسته کلی تعیین کرده است؛ به طوری که هسته اصلی شامل شهرستان عسلویه و هسته دوم شهرهای مجاور تأسیسات صنعت نفت که اغلب چهار شهرستان جنوبی استان بوشهر را در بر می‌گیرد و در هسته سوم، استان بوشهر به طور کل قرار دارد.

« آیا این آمار افزایش خواهد یافت؟ »

بله؛ با توجه به ماهیت کارها که مستمر در منطقه جریان دارد و ایجاد می‌کند که از نیروهای ساکن در سطح منطقه استفاده شود. تنها در سه ماه اخیر حدود ۵۰۰ نفر از نیروهای بومی در مشاغل مختلف جذب شدند. همچنین با توجه به احداث پروژه‌های جدید، در حال افزایش بیشتر سهم نیروهای بومی هستیم. در حال حاضر چند پتروشیمی در منطقه به مرحله جذب نیرو رسیدند و عملاً مراحل پایانی ساخت را پشت سر می‌گذارند. از جمله پتروشیمی کیمیای پارس خاورمیانه، همچنین فازهای ۱۷ و ۱۸ که در حال واگذاری به مجتمع گاز پارس جنوبی است، دارای ظرفیت خالی است و تعدادی از نیروهای بومی در آن جذب خواهند شد. پتروشیمی سیلان نیز که به مرحله بهره‌برداری رسیده و بحث آزمون آن است، یکسری ظرفیت‌ها وجود دارد که امیدواریم سبب شود تعدادی از بومی‌های منطقه در آن مشغول به کار شوند.

« به مهم‌ترین بخش هدایت شما که واحد اشتغال است، پیر دازیم، به طور مشخص چه اقدام‌هایی برای اشتغال بومیان و سایرین به عهده دارید؟ »

واحد اشتغال بحث معرفی به کار و اشتغال کارجویان منطقه، اخذ فرصت‌های شغلی در سطح منطقه را عهده دار است. در این زمینه یک بانک اطلاعاتی داریم که مدیریت کار و ثبت نام از سایر نقاط به شکل اینترنتی در آن انجام می‌شود. با توجه به فرصت‌های شغلی که به مدیریت کار ارائه می‌شود، نیروهای جویای کار با توجه به شرایط احراز معرفی می‌شوند. در واقع سامانه جامع مدیریت کار و خدمات اشتغال کار ثبت نام و معرفی کارجویان به شرکت‌های مستقر در منطقه، همچنین ثبت فرصت‌های جدید شغلی را عهده دار است.

« در حال حاضر متقاضیان کار چه تعداد هستند؟ »

۲۰۰ هزار نفر کارجو در سامانه ثبت نام کردند.

« غیر از اشتغال مدیریت کار و خدمات اشتغال، منطقه ویژه چه نقشی دارد و چه ابعادی از فعالیت کارکنان صنعت را شامل می‌شود؟ »

این مدیریت نقش اداره کار در سایر مناطق را بازی می‌کند. عملاً مدیریت‌های کار در همه مناطق آزاد براساس مواد ۶ و هفت مقررات

اشتغال جایگزین ادارات کار در مناطق آزاد ویژه می‌شوند و تمامی وظایفی که ادارات کار در سایر مناطق دارند، در منطقه آزاد به عهده مدیریت کار و اشتغال است.

« مدیریت کار و خدمات اشتغال شامل چه بخش‌هایی است؟ »

مدیریت کار و خدمات اشتغال در منطقه عسلویه از سه قسمت اصلی بازرسی کار، واحد اشتغال و واحد روابط کار تشکیل شده است. واحد روابط کار از ۶ مرجع حل اختلاف تشکیل شده است، که مراجع حل اختلاف براساس مقررات اشتغال در منطقه ویژه، آرایه‌ای که صادر می‌کنند، قطعی و لازم‌الاجراست و تنها مرجعی که می‌تواند نسبت به آرایه‌ای که در مدیریت کار در مراجع حل اختلاف اظهار نظر کند و اعتراض بگذارد، دیوان عدالت اداری است. واحد بیمه بیکاری، یکی از زیرمجموعه‌های روابط کار است که بحث تشکیل پرونده و موافقت و یا مخالفت با پرداخت مستمری بیمه بیکاری به بیکار شدگان در منطقه ویژه عسلویه را به عهده دارد. واحد دیگر بازرسی کار است که از پنج قسمت تشکیل شده و شامل واحد «حقوق و دستمزد»، که بررسی تمامی شکایات کارگری به عهده این بخش است. بخش دیگر واحد حفاظت فنی و بهداشت کار است که نظارت بر اجرای دقیق دستورعمل‌های حفاظت فنی و بهداشت کار در منطقه ویژه عسلویه را به عهده دارد. بازرسی‌های حفاظت فنی و بهداشت کار امسال شامل ۱۳۵ مورد بوده است. با توجه به موارد قانونی در قانون کار و حمایت‌هایی که قانون‌گذار از کارگران دارد، مواردی است که به عهده بازرسان کار گذاشته شده است. قانون‌گذار به بازرسان کار ما اختیاراتی داده که در هر ساعت از شبانه‌روز برای ورود به کارگاه‌ها مجاز هستند. نظارت‌های بازرسان ما مستمر است. ۱۲ بازرس داریم که با توجه به گستردگی منطقه کم است. همچنین در واحد بازرسی حوادث ناشی از کار تمامی حوادثی که در سطح منطقه اتفاق می‌افتد، به عهده این واحد است. بازرسان کار ما ضابط دادگستری هستند و نظر آنها در حیطه وظایفی که انجام می‌دهند، در حکم نظر ضابطین دادگستری محسوب می‌شود.

« در بخش حوادث ناشی از کار چه گزارشی موجود است؟ »

در سال ۱۳۹۶ حدود ۲۴۳ پرونده حادثه ناشی از کار رسیدگی و گزارشهای آن به مرجع قضایی ارسال شده است. همچنین در واحد بازرسی کار که بحث کارهای سخت و زیان آور است، تشکیل پرونده‌ها و رسیدگی به کارهایی که عملاً جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب می‌شود، بازتست‌های پیش از موعد رسیدگی به آن و اظهار نظر درباره آن عهده این واحد است که سال ۹۶ حدود هزار و ۹۶ پرونده کارشناسی کارهای سخت و زیان آور رسیدگی شده است. همچنین ۹ ماه اول امسال حدود ۲۷۶ پرونده کارهای سخت و زیان آور رسیدگی شده است.

« اشاره کردید یکی از واحدهای این مدیریت، اتباع خارجی است، چه اموری از اتباع خارجی شامل مدیریت شما می‌شود؟ »

بحث صدور و تمدید پروانه‌ها و همه مواردی که مربوط به مجوز کار آنان در سطح منطقه است، به عهده این بخش است. کاری که در سطح منطقه انجام می‌شود در سایر مناطق ویژه نمونه آن را نداریم. برای

منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس دستورعمل نحوه اشتغال و اقامت اتباع خارجی خاص این منطقه تهیه و با مجوز شورای عالی امنیت ملی اجرا کردیم.

« آماری از اتباع خارجی حاضر در منطقه دارید؟ »

در حال حاضر ۹۱ نفر از اتباع خارجی در منطقه مشغول کار بوده که بیشترین تعداد آنان از چین و سپس مصر، هند، مالزی، فرانسوی، کره‌ای، فیلیپین هستند.

« اشاره کردید صدور پرونده کار اتباع خارجی را شما عهده دار هستید. چه میزان پروانه کار برای آنان صادر شده است؟ »

سال ۱۳۹۶ حدود ۹۴ پرونده صادر کردیم، ۳۲ پرونده را تمدید و ۱۶۶ پرونده کار را باطل کردیم. امسال نیز ۶۳ پروانه کار صادر، ۲۱ پرونده تمدید و ۲۶ مورد هم ابطال پرونده بوده است. این تعداد اتباع خارجی ۹۱ نفری شامل آنهاست که پروانه کار در یافت می‌کنند. اتباع خارجی که وندور هستند و به سطح منطقه می‌آیند و کم‌تر از ۱۰ روز اقامت دارند، با مجوز حراست ارشد به منطقه ورود می‌کنند و نیاز به مجوز پروانه کار ندارند. در سال ۹۶ حدود ۱۱۰۰ نفر اتباع خارجی داشتیم که به منطقه ورود کرده و خارج شدند که زمان اقامت آنها کمتر از یک هفته بوده است. امسال هم ۹۸۰ نفر تبعه خارجی اقامت کمتر از یک هفته را در سطح منطقه داشتند.

از ۶۱ هزار نفر شاغل، ۳۰ درصد نفرات (۱۸ هزار نفر) از نیروهای بومی هستند که در سطوح مختلف در حال فعالیت هستند. شیوه‌نامه نحوه به کارگیری نیروی انسانی اولویت دار محلی از سوی پیمانکاران صنعت نفت را وزارت نفت به شرکت‌های زیر مجموعه ابلاغ کرده است

دد

بومی‌ها در اولویت