



خواصه دار ادامه می دهد: «از منظر بهداشت روان بهتر است برای مناطق عملیاتی محروم و دور افتاده، خدمات رفاهی بیشتری نسبت به مناطق دیگر در نظر گرفته شود. برخی همکاران در طول خدمت خود تنها یک بار از خدمات رفاهی مجتمع ورزشی - آموزشی محمودآباد استفاده کرده اند که باید این موضوع را مد نظر قرار داد. کسانی که در اینجا کار می کنند، از نظر سلامت روان مستعد استرس ناشی از یکنواختی محیط هستند. به عنوان نمونه وقتی از محل کار به شهرک مسکونی می روند همه چیز برای شان تکراری است و به جز امکانات ورزشی جایی برای تفریح ندارند؛ اما کسی که در مشهد کار می کند، مراکز زيارتی، انواع بازارها، مکان های تفریحی، ورزشی و... را در اختیار دارد که می تواند استرس خود را مهار کند، از این رو بهتر است خدمات رفاهی بیشتری به مناطق محروم و خانواده های مسکونی این شرکت که در منطقه خانگیران قرار دارد، داده شود. امتیازات این منطقه، استفاده از خدمات بهداشت و درمان نفت منطقه سرخس بود که بتازگی به شبکه بهداشت و درمان استان واگذار شد و این موضوع، نگرانی هایی را برای کارکنان و خانواده های این منطقه به وجود آورده است. به نظر می رسد اگر وزارت نفت همانند وزارت بهداشت و درمان بالارگان های نظامی، برای مناطق عملیاتی دانشجوی پزشکی به صورت بورسیه جذب می کرد و از آنها تعهد می گرفت تا در مناطق محروم

خدمت کنند، مشکل عدم تلمین پزشک متخصص تاحد زیادی حل می شد.»

ارائه خدمات درمانی به بومیان منطقه

منطقه خانگیران، یکی از مناطق عملیاتی قدیمی است که از حدود سال ۱۳۶۲ بهره برداری گاز از این منطقه شروع شده و از همان زمان نیز سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، همراه با کارکنان شرکت ملی گاز ایران مشغول به کار شده اند، به دلیل اینکه بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق در این منطقه کاربری دوگانه ای دارد و طب کار و اورژانس در پالایشگاه شهید هاشمی نژاد ارائه می شود، در قسمت طب صنعتی، پایش سلامت کارکنان پالایشگاه شهید هاشمی نژاد و شرکت بهره برداری نفت و گاز شمال شرق صورت می گیرد و در اورژانس نیز خدمات اورژانسی سربایی به تمامی کارکنان این دو شرکت و بومیان منطقه داده می شود. شاهین شاهسون، سرپرست مرکز طب کار و اورژانس منطقه خانگیران در این زمینه می گوید: «جمعیت تحت پوشش این مرکز چهار هزار و ۵۰۰ نفر است که از این تعداد ۱۵۰۰ نفر رسمی، نزدیک به ۴۵۰ نفر قراردادی مستقیم و مابقی از کارکنان هستند؛ البته نوع معاینات دوره ای برای این افراد نیز متفاوت است. به عبارت دیگر می توان گفت که معاینات طب صنعتی تمامی کارکنان در این مرکز انجام می شود.

در قسمت اورژانس نیز حوادث پالایشگاه، حوادث جاده ای و حوادثی که در جاهای نفت و گاز شرق اتفاق می افتد را پوشش می دهیم، همچنین در ساعات روز، کارکنان برای دریافت خدمات سربایی مراجعه می کنند. داروخانه نیز ۸۰ تا ۹۰ درصد نسخه ها را پاسخگوست و ۲۰ درصد نسخه ها تخصصی است که باید از شهرستان سرخس یا مشهد خریداری شود.»

به گفته او، «شایع ترین مشکل مربوط به شغل که در میان کارکنان پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد و شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق با آن روبرو هستیم، صدای زیاد و آلودگی های گوگردی است. در مراحل بعدی نیز بیماری هایی دیده می شود که ناشی از آلودگی های ایستخوان و نشست های طولانی است و مشکلاتی را برای کارکنان ایجاد می کند.»

تست ورزش همگانی برای آتش نشانان

یکی از حوزه های مهم در ایچ اس ای، واحد آتش نشانی است که باید همواره آتش نشانی از آمادگی جسمانی لازم برای مقابله با حوادث برخوردار باشند، از این رو باید به آنها آموزش هایی داده شود. در این زمینه محمد جواد راسخی، مسئول خدمات ورزش شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد می گوید: «برای کارکنان آتش نشانی، تست ورزش همگانی در نظر گرفته ایم تا با این روش، کسانی را که عکس العمل بهتری در مواجهه با حوادث دارند، شناسایی کنیم. آتش نشان ها باید با لباس مخصوص و ابزارهایی که دارند، بتوانند در مدت زمان کوتاهی بهترین عکس العمل را داشته باشند.»

او ادامه می دهد: «گروهی از سوی واحد ایچ اس ای پالایشگاه به ما معرفی شده اند که در مرحله خطر هستند، از این رو برای حفظ سلامت آنها با توجه به سابقه پزشکی شان اقدام های مخصوص در نظر می گیریم. اکنون بسیاری از همکاران ما در پالایشگاه از درد گردن، آرتروز، استخوان درد و گرفتگی عضلات رنج می برند که سعی کرده ایم از متخصص آب درمانی دعوت کنیم تا دو روز در هفته به کارکنان آموزش دهد.»

راسخی می گوید: «در مناطق عملیاتی نمی توان به ورزش به عنوان معیار سلامت نگاه کرد؛ بلکه هدف از انجام فعالیت های ورزشی، ایجاد تفریح، نشاط و... در افراد است،

شاید در شهری مانند مشهد نیازی به انجام این فعالیت ها نباشد و خانواده ها بتوانند در یک پارک بزرگ، اوقات فراغت خود را بگذرانند.»

کاهش حوادث در حوزه ایمنی و آتش نشانی

هزینه های بی توجهی به مسائل ایمنی و کاهش ضریب ایمنی سیستم از تصور مدیران و سرپرستان خارج است. این هزینه ها می تواند شامل مواردی مانند هزینه حوادث و هزینه دوباره کاری هایی باشد که بر مدیریت تحمیل می شود که واضح است با مدیریت مناسب می توان این هزینه ها، به علاوه هزینه های جاری ایمنی و هزینه های پیشگیری را به طور چشمگیری کاهش داد.

اداره ایمنی و آتش نشانی پالایشگاه شهید هاشمی نژاد در سال ۱۳۶۰ قبل از راه اندازی پالایشگاه شروع به فعالیت کردند و مسئولیت حفظ جان افراد، تجهیزات و سایر سرمایه های شرکت را به عهده دارند. در این زمینه علی اعزازی پور، رئیس ایمنی و آتش نشانی شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد می گوید: «در چند سال گذشته حوادث سالانه این شرکت به کمتر از انگشتان دو دست رسیده و هدف گذاری ما صفر کردن حوادث تا پایان امسال است و تعداد حوادث باقیمانده نیز ریشه در دلایلی دارد که نیازمند برنامه ریزی بلند مدت و صرف زمان زیاد برای افزایش فرهنگ ایمنی است.

با برنامه ریزی های صورت گرفته از جمله افزایش نفر ساعت آموزش پیمانکاران، افزایش ساعت گفتمان های ایمنی، مقادیر ضریب شدت و تکرار کمتر از مقادیر هدف گذاری، به هدف کاهش حوادث ناتوان کننده دست

در این شرکت، پنج هدف راهی شده که جزو اهداف راهبردی است Zero حرکت کنیم. این اهداف هوا، پساب های خروجی، گاز های ارس