

شهیدهاشمی نژاد

# دستی با محیطی

ه از دارایی‌ها و محافظت محیط زیست از وظایف مهم و ساختار جامع مدیریتی واحد ایمنی، جاد تعادل فنی و اقتصادی، سبب توسعه پایدار و افزایش بهره‌وری نیز می‌شود. واحد اچ اس ای رد و توانست طی ۱۲ سال، گام‌های ارزشمندی در زمینه بهداشت، ایمنی، محیط زیست و امل بردارد.

کارکنان در معرض سندرم متابولیک قرار دارند که این میزان ۲،۵ برابر معدل جهانی است، همچنین ۲۲ درصد کارکنان دارای فشار خون بالا هستند، ۱۰ درصد کارمندان دیابت دارند و ۵ درصد آنها نیز مستعد بیماری در آینده هستند که این میزان ۱،۵ برابر معدل جهانی است. همچنین میزان مصرف چربی‌های اشباع و گوشت‌ها برای هر فرد ۴ برابر میزان مورد نیاز بدن است، از این رو اقدام‌های تغذیه‌ای مانند آموزش و مشاوره تغذیه، کنترل و کاهش مصرف دخانیات، کنترل بیماری‌ها (چربی، فشار خون و...) از سوی پزشک و اصلاح رژیم غذایی کارکنان شامل تغییرات در نوع مواد غذایی و نوع پخت و تنظیم کالری مورد نیاز که منجر به اجرای

غذای سالم می‌شود را در دستور کار قرار داده‌ایم، ضمن آنکه به توسعه و فرهنگ سازی ورزش و تفریحات سالم و فرهنگ سازی در زمینه پیشگیری از بیماری‌ها و تغذیه سالم نیز توجه می‌کنیم.»

### بورسیه پزشک برای مناطق عملیاتی نفت

واحد بهداشت صنعتی در مهر سال ۱۳۸۴ تأسیس و در دو بخش بهداشت محیط و بهداشت حرفه‌ای متولی امور مربوط شد؛ هر چند که در ابتدا قرار بود متولی بهداشت محیط، سازمان بهداشت و درمان باشد، اما عملاً مسئولیت آن به واحد بهداشت صنعتی در واحد اچ اس ای واگذار شد. این واحد با هدف اجرای قوانین، آیین نامه‌ها و دستور عمل‌های بهداشتی، با شبکه بهداشت و درمان وزارت

بهداشت، اداره کار، ستاد اچ اس ای شرکت ملی گاز و طب کار سازمان بهداشت و درمان نفت ارتباط کاری نزدیکی دارد و موفق شده است مطابق استانداردها و مقررات بهداشتی، تمامی فرایندها را تحت پوشش قرار دهد. کاهش ریسک فاکتورهای مزمن غیر واگیر از ۵۰ درصد به ۲۲ درصد و افزایش پوشش معاینات دوره‌ای از ۷۹ درصد به ۹۶ درصد، از شاخص‌هایی است که به نتیجه رسیده است. این واحد با چالش‌هایی روبه‌روست؛ زیرا در ساختار این بخش ابتدا دو نفر نیروی رسمی دیده شده بود؛ اما طی تغییراتی از سوی امور سازمانی شرکت ملی گاز ایران به یک سمت رسمی و یک سمت پیمانکاری تغییر کرد.

در این زمینه کاوه خواصه‌دار، مسئول بهداشت صنعتی شرکت پالایش گاز شهیدهاشمی نژاد که از ابتدای شروع به کار این واحد در اچ اس ای مشغول به کار شده است و قبل از آن در واحدهای عملیاتی فعالیت داشته است، می‌گوید: «زمانی که به این

واحد آمدم، دو سمت مسئول بهداشت و کارشناس بهداشت داشت که بعد از مدتی سمت کارشناس حذف شد و نیروی پیمانکار به ما دادند؛ اما حقوق، مزایا و امکانات رفاهی پیمانکاران نسبت به کارکنان رسمی پایین‌تر است، از این رو آنها به محض کسب تجربه، به دنبال موقعیت‌های کاری بهتر در شهرهای بزرگتر می‌روند. به همین دلیل از سال ۱۳۸۴ تا کنون ۶ نفر جذب شده؛ اما پس از مدتی ترک کار کرده‌اند. در حال حاضر بعد از مدت‌ها توانستیم یک نیروی بهداشت حرفه‌ای را نیز در قالب پیمانکاری جذب کنیم. متأسفانه امروزه پیمانکاران فنی و خدماتی به موضوعات بهداشت صنعتی اشراف ندارند و باید کنترل و نظارت زیادی روی آنها داشته باشیم که این کار را سخت می‌کند. به عنوان مثال، وقتی نواقص ارگونومیک مطرح می‌شود، اهمیت آن را نمی‌دانند؛ زیرا این مسائل به مرور زمان برای‌شان ایجاد مشکل می‌کند و مانند حوادث ایمنی تبعات فوری ندارد.»