

## خبر

## انتصاب معاون وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری

مهندس بیژن زنگنه وزیر نفت در حکمی حبیب الله بیطرف را به سمت معاون وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری منصوب کرد. در بخشی از حکم مهندس زنگنه به بیطرف آمده است: با توجه به اهمیت وظایف این معاونت، انتظار دارد که با جلب همکاری در شرکت های عملیاتی تابعه، نسبت به انجام برنامه های ابلاغی به آن معاونت، بویژه در تسهیل روابط با دانشگاه ها در اجرای قراردادهای پژوهشی مربوط به بخش های بالادستی و پایین دستی نفت و نیز تسریع در ساخت داخل ده خانواده کالاهای مهم مورد نیاز صنعت نفت، اهتمام جدی مبذول فرماید.

## بازنشستگی معاون پژوهش - فناوری و قدرانی وزیر نفت

وزیر نفت با ارسال نامه های از خدمات ارزشمند محمد رضا مقدم در دوران تصدی وی در مسئولیت های مختلف تشکر و قدرانی کرد. در نامه بیژن زنگنه آمده است: اکنون که به اصرار خودتان به افتخار بازنشستگی نائل می شوید، جا دارد از خدمات ارزشمند جنابعالی در طول سالیان دراز خدمت در صنعت نفت، به ویژه در مدت عهده داری مسئولیت معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری و پیگیری برای به سامان رساندن قراردادهای پژوهشی بخش های بالادستی و پایین دستی نفت و ساخت داخل ۱۰ خانواده کالاهای اصلی مورد نیاز صنعت نفت، صمیمانه تقدیر و تشکر نمایم.

## ۳ انتصاب در نفت

با حکم اسداله وطنی، دبیر هیئت گزینش وزارت نفت، سید سعید حیدری طیب، به عنوان نماینده این سازمان در هیئت مرکزی گزینش وزارت نفت منصوب شد. همچنین با حکم ناصر مولایی، مدیر منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران، فرزین مومنی به عنوان سرپرست بررسی طرح ها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی این شرکت منصوب شد. مولایی در حکم ابلاغی به مومنی از زحمات حمید رضا امینی در دوران تصدی این مسئولیت، تشکر و قدرانی کرده است. از سوی محمود بیلکار مدیر امور مالی شرکت ملی نفت ایران نیز محمدرضا و کیلی، به عنوان رئیس امور مطالبات و وصولی ها و درآمدهای شرکت ملی نفت ایران منصوب شد.

## پیگیری های وزارت نفت نتیجه داد

## تعیین سقف پاداش پایان خدمت کارکنان حذف شد

## آرامش فعال؛ استراتژی حل مشکلات صنفی کارکنان

به گفته وی، وزیر نفت در این مکاتبات و همچنین برگزاری جلسات با استدلال و ادله کافی اعلام کردند که این تصمیم تأثیر منفی روی صنعت نفت داشته و خروج جمع کثیری از مدیران و متخصصان این صنعت خسارت بار و سبب بی ثباتی صنعت را فراهم خواهد کرد.

معاون امور حقوقی و مجلس وزیر نفت با اشاره به این که رایزنی های گسترده ای برای حذف این ماده از سوی وزیر نفت و همکاران صورت گرفت، تصریح کرد: این در حالی بود که عده ای تلاش داشتند، القا کنند که وزیر نفت نسبت به این قبیل از مسائل کم توجه و یا بی تفاوت است، اما اکنون می توان گفت این حرکت خاموش در واقع استراتژی «آرامش فعال» وزیر نفت برای حل این مشکل در فضای منطقی و به دور از جنجال و هیاهو نتیجه بخش بوده است.

وی با بیان این که حذف ماده ۳۴ مصوبه کمیسیون تلفیق را نه تنها وزارت نفت بلکه بخش های دیگری از سازمان ها از جمله قضات قوه قضاییه و اعضای هیئت علمی دانشگاه ها نیز پیگیری می کردند، تصریح کرد: حذف این ماده به توجه به آرامش خاطر که برای ذی نفعان آن ایجاد می کند به طور قطع جای تبریک دارد زیرا نه تنها سبب رفع دغدغه کارکنان و مدیران صنعت نفت شده است بلکه شور و نشاط را به این صنعت برای بهره وری و تولید بیشتر برگرداند.

بازرگانی از زحمات رئیس مجلس، هیئت رئیسه، رئیس و اعضای کمیسیون های انرژی و برنامه و بودجه و در واقع همه نمایندگان که برای رفع نگرانی کارکنان صنعت نفت همراهی کردند، قدرانی کرد.

بر اساس این گزارش، بیژن زنگنه، نهم آبان ماه امسال در گفت و گو بی با شانا اعلام کرده بود: از کمیسیون تلفیق خواسته ایم که در مصوبه خود درباره شمول تغییر مقررات پرداخت پاداش به بازنشستگان صنعت نفت بازنگری کند.

وی گفته بود: اعضای این کمیسیون به پیچیدگی های صنعت نفت که سبب شده است پس از سال ها کش و قوس و فراز و نشیب، در سال ۱۳۹۱ مقررات ویژه ای برای امور اداری و استخدامی صنعت نفت در مجلس تصویب شود، توجه کنند و اعضای کمیسیون تلفیق ضرورت ثبات مقررات را در این صنعت مهم مدنظر داشته باشند و کماکان صنعت خطیر نفت را از حمایت های خود بهره مند کنند.

باشد، در چارچوب بررسی کمیسیون تلفیق، حداکثر پاداش دریافتی پایان خدمت کارکنان دولت ۲۱۰ میلیون تومان یعنی حداکثر هفت برابر حداقل دریافتی مصوب هر کارمند، تصویب شد. وی گفت موضوع ماده ۳۴، دغدغه ای جدی برای صنعت نفت و کارکنان آن که مسئولیت بزرگی در خلق درآمدهای ارزی و رشد اقتصاد کشور داشتند، به وجود آورده بود و این موضوع سبب شد بسیاری از کارکنان و مدیران صنعت خواستار بازنشستگی پیش از موعد شوند که این موضوع نگرانی بسیاری را متوجه صنعت نفت کرده بود.

معاون امور حقوقی و مجلس وزیر نفت با اشاره به شرایط خاص کاری صنعت نفت افزود: در دیگر بخش های اقتصادی کشور یک فرد با ۳۰ سال سابقه خدمت بازنشسته می شود؛ در حالی که در صنعت نفت، معیار بازنشستگی



افراد رسیدن به ۶۰ سالگی است که در این شرایط ممکن است میزان خدمت در طول دوره کاری یک فرد حتی به ۴۰ سال هم برسد. این موضوع یکی از تغییرات اساسی صنعت نفت با دیگر بخش های اقتصادی کشور است که بتوان حداکثر بهره وری را از سرمایه گذاری انجام شده برای تربیت و به کارگیری متخصصان با تجربه به عنوان سرمایه انسانی استفاده کرد.

بازرگانی با تأکید بر این که ماده ۳۴ مصوب کمیسیون تلفیق سبب بی انگیزگی در میان کارکنان صنعت نفت و افزایش در خواست بازنشستگی در این صنعت شده بود، تصریح کرد: این موضوع برای صنعتی مانند نفت که پیشران اقتصاد کشور است، نگرانی های ایجاد کرد و سبب شد وزیر نفت شخصاً از طریق مکاتبه با رئیس جمهوری، معاون اول رئیس جمهوری و رئیس مجلس شورای اسلامی به این موضوع ورود کند.

ماده ۳۴ پیشسندی کمیسیون تلفیق مبنی بر پرداخت هفت برابر حداقل حقوق کارکنان دولت که سبب دل نگرانی مهندسان و متخصصان صنعت نفت و افزایش تقاضای بازنشستگی پیش از موعد شده بود، در پی تلاش و مکاتبات وزیر نفت با رئیس و نمایندگان مجلس صحن علنی و برای اکثریت نمایندگان حذف شد.

شجاع الدین بازرگانی، از حذف ماده ۳۴ در لایحه برنامه ششم توسعه کشور خبر داد و گفت: نمایندگان مجلس شورای اسلامی با اکثریت آراء، رای به حذف ماده یاد شده دادند؛ به این ترتیب موضوع تعیین سقف هفت برابری حداقل پرداختی پاداش پایان خدمت کارکنان دستگاه های اجرایی از دستور کار مجلس خارج شد.

معاون وزیر نفت در امور حقوقی و مجلس افزود: بنابراین در این زمینه قانون پیشین جاری و اجرایی شود.

وی گفت: وزیر نفت در این باره و با هدف صیانت از منابع انسانی تلاش های فراوان و رایزنی موثری با مجلس کرد که خوشبختانه نمایندگان نیز با توجه به اهمیت و حساسیت صنعت نفت، رای به حذف ماده یاد شده دادند. بازرگانی افزود: به وزیر نفت که از طریق مکاتبات و مذاکرات با مقام ها به ویژه رئیس و نمایندگان مجلس، پیگیر موضوع بود و کارکنان و متخصصان تلاشگر صنعت نفت، تبریک می گویم و امیدوارم این موضوع سرآغازی بر پیروزی ها و موفقیت های بیشتر صنعت نفت باشد.

## تلاش بدون هیاهو در پاسخ به مطالبات کارکنان

معاون وزیر نفت با بیان این که استراتژی وزارت نفت برای رفع نگرانی کارکنان این صنعت درباره سقف پاداش پایان خدمت بازنشستگی «آرامش فعال» بود، گفت: همکاری نمایندگان مجلس برای حذف ماده ۳۴ نشاط را به صنعت نفت برگرداند، کما اینکه تلاش اخیر وزیر نفت برای اخذ مجوز شورای حقوق و دستمزد برای پرداخت ضریب شایستگی به کارکنان در سال ۹۵ در ادامه همین استراتژی به نتیجه رسید.

بازرگانی درباره فرآیند حذف ماده ۳۴ یادآور شد: بر اساس این ماده که مصوبه کمیسیون تلفیق بود، قرار بود پرداختی دستگاه های اجرایی برای پاداش پایان خدمت بازنشستگی ابتدا حداکثر پنج برابر حداقل حقوق و مزایا