



## مقررات ویژه برای کار ویژه

صنعت نفت بود: موضوع محدود کردن سقف پاداش بازنشستگی و حذف پرداخت اضافات شایستگی سالانه و در این میان، عده‌ای نیز از این فرصت استفاده می‌کردند تا با القای این موضوع که وزیر نفت و مدیران صنعت توجیهی به موضوع ندارند و وارد کردن این اتهام به وزارت نفت که نسبت به مسائل و مشکلات کارکنان بی‌تفاوت هستند، بدنه اجرایی مجموعه را نسبت به مدیریت کلان صنعت بدبین کنند.

وزیر نفت اما بر مشی همیشگی خود استوار ماند و به دور از جنجال‌های رسانه‌ای و براساس دیپلماسی آرامش‌فعال، در فضایی منطقی، هر دو این موضوعات را پیگیری و مراجع قانونی را با ارائه ادله محکم و استدلال متقن نسبت به رعایت شرایط ویژه کار در صنعت پیچیده و حساس نفت قانع کرد تا هر دو موضوع به نفع کارکنان سختکوش و بی‌ادعای صنعت نفت حل و فصل شود.

از روزی که مهندس زنگنه، به تواضع در گفت‌وگویی تلویزیونی اعلام کرد که نتوانسته است چنان که باید و شاید برای کارکنان صنعت نفت کاری انجام دهد، مدت کمی می‌گذرد. حل مشکل سقف پاداش بازنشستگی و اضافات شایستگی طی این مدت کوتاه را بی‌اغراق می‌توان کاری بزرگ و پراهمیت توصیف کرد که نشان می‌دهد، به رغم همه حرف و حدیث‌هایی که برخی سعی در القای آن داشتند، وزیر نفت در حوزه حمایت از کارکنان صنعت نفت نیز جدی و مصمم است، حقیقتی که البته کارکنان قدیمی تر صنعت نفت که تجربه همکاری قبلی با زنگنه را دارند، به آن واقفند.

کار در صنعت نفت شرایط ویژه‌ای دارد که دشواری و حساسیت فعالیت‌ها، فضای کاری پرخطر و حضور در محیط‌های دورافتاده خارج از فضای شهری با امکانات محدود به همراه نیاز به تخصص و تجربه بالا، بخشی از این ویژگی‌هاست؛ به همین دلیل ساماندهی و مدیریت این صنعت - در حوزه‌های نفت، گاز، پتروشیمی، پالایش و انتقال - براساس مقررات خاص خود ممکن است و سنجیدن و قیاس آن با مجموعه‌های دیگر، منطقی و منصفانه نیست و از این روست که جذب، تربیت و حفظ نیروهای متخصص در صنعت نفت، به عنوان اصلی‌ترین سرمایه سازمان‌ها و شرکت‌های فعال در این حوزه، نیازمند مقررات استخدای و نظام پرداخت‌های مختص به خود است.

شاید برای کسانی که کار در صنعت نفت را تجربه نکرده‌اند و با سختی‌های کار در این صنعت آشنا نیستند، درک این تفاوت کمی مشکل باشد، اما وقتی می‌شنویم که یکی از کشورهای همسایه برای جذب نیروهای متخصص صنعت نفت ایران دستمزد ماهانه ۱۲ هزار دلاری پیشنهاد می‌دهد و می‌بینیم که شرکت‌های بزرگ بین‌المللی در کمین کارشناسان با تجربه این صنعت نشسته‌اند، می‌توان به اهمیت این نیروها و ضرورت در پیش گرفتن سیاست‌های انگیزشی مناسب برای جلوگیری از خروج تجربه‌ها بیشتر پی برد، حقیقتی که مدیران صنعت نفت به خوبی از آن آگاه بوده و همه تلاش خود را در این راه به کار گرفته‌اند و می‌گیرند.

در ماه‌های اخیر دو موضوع مورد توجه ویژه کارکنان