

حدیث هفته

امام جواد(ع):

نعمتی که برای آن شکر گزاری نشود، مانند گناهی است که آمرزیده نگردد.

قدر دانی

قدر دانی نما بنده ولی فقیه از مدیر عامل گاز لر ستان
نماینده ولی فقیه در لرستان، از مدیرعامل شرکت گاز لرستان به سبب عملکرد مطلوب و عرضه مناسب خدمات، تشکر کرد.
حجت‌الاسلام والمسلمین میرعمادی، ضمن آرزوی توفیق روزافزون برای مدیرعامل و کارکنان شرکت گاز استان، از وضعیت گازرسانی در این استان اظهار رضایت کرد.

شایان ذکر است، طی دو سال اخیر، به ۱۴۵ روستا و ۴ شهر استان گازرسانی شده و خدمات ارزنده‌ای از سوی شرکت گاز استان به مناطق محروم ارائه شده است.

همچنین شمار مشترکان استان به ۳۱۵ هزار مورد رسیده و به بسیاری از صنایع و شهرک‌های صنعتی گازرسانی شده است.

قدر دانی فرماندار شهرستان مهر از مدیر عامل پالایش گاز پارسیان
فرماندار شهرستان مهر با اهدای لوح سپاس، از مدیرعامل شرکت پالایش گاز پارسیان تشکر کرد.

به گزارش روابط‌عمومی شرکت پالایش گاز پارسیان، حسین شیرزی، فرماندار شهرستان مهر در حاشیه مراسم افتتاح و کلنگ‌زنی پروژه‌های این شرکت با حضور دکتر نافیان، معاون استاندار فارس، با اهدای لوح سپاس از مهندس سروروزی، مدیرعامل برای فعالیت‌های مجموعه شرکت پالایش گاز پارسیان در زمینه تلاش و انجام خدمات ارزشمند در توسعه منطقه، پیشرفت صنعت گاز و فعالیت‌های زیست‌محیطی این مجموعه و همچنین همکاری و همراهی صمیمانه با فرمانداری شهرستان مهر قدردانی کرد.

شایان ذکر است، شرکت پالایش گاز پارسیان تنها شرکت تابعه شرکت ملی گاز ایران است که موفق به دریافت لوح صنعت سبز ایران شده و هم‌اکنون با تولید بیش از ۱۷ درصد گاز مصرفی، سومین تولیدکننده گاز طبیعی کشور محسوب می‌شود که نقش بزرگی در تامین سبد انرژی دارد.

قدر دانی از زحمات و تلاش مردان سخت کوش شرکت نفت خزر
آیت‌الله جباری، امام جمعه و نماینده مجلس خبرگان در شهرستان بهشهر، از زحمات و تلاش مردان سختکوش شرکت نفت خزر، قدردانی کرد.

به گزارش روابط‌عمومی و امور فرهنگی شرکت نفت خزر، در جلسه شورای اداری شهرستان بهشهر که به مناسبت تجلیل از مهندس اصولی تشکیل شد، آیت‌الله جباری، امام جمعه و نماینده مجلس خبرگان شهرستان، در سخنان خود، ضمن تایید و تاکید مواضع وزارت نفت و مجلس شورای اسلامی درباره منع صادرات نفت به کشورهای اروپایی، از زحمات و تلاش مردان سختکوش شرکت نفت خزر به ویژه مهندس اصولی، مدیرعامل شرکت نفت خزر تشکر و قدردانی کرد و با تایید اظهارات فرماندار شهرستان بهشهر در زمینه حمایت همه‌جانبه از شرکت نفت خزر، از تمامی مسوولان شهرستان نیز درخواست کرد برای تداوم عملیات توسعه این شرکت و تحقق اهداف عالیه نظام و دستیابی به حقوق حقه ملت شریف ایران اسلامی، از هیچ همکاری شایسته‌ای دریغ نوزرند.

تجلیل رئیس ناحیه گاز کمیجان
محسن اکبری، فرماندار شهرستان کمیجان با ارسال لوح سپاس از داوود واشقانی، رئیس ناحیه گاز این شهرستان تشکر کرد.

در بخشی از متن این تقدیرنامه آمده است: «... در سالگرد سی‌وسومین بهار آزادی، از تلاش، پیگیری و فعالیت جنابعالی و مجموعه تحت امرتان که در تحقق فرصت‌های اشتغال پیش‌بینی شده شهرستان کمیجان در سال ۹۰ به عمل آورده‌اید، به مصداق حدیث شریف نبوی «من لم یشرک المخلوق، لم یشرک الخالق» نهایت تشکر را داشته و از درگاه احدیت، تحت توجهات حضرت ولیعصر(عج) و منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) پیروزی، سربلندی و موفقیت شما را مسالت می‌نمایم.»

تبریک

همکار گرامی سرکار خانم **وثوقیان** تولد نوگل تازه شکفته باغ زندگی تان را به شما و همسر محترم تان صمیمانه تبریک می گویم و برای تان روزهای شاد آرزومندیم.

همکاران شما در نشریه مشعل

تسلیمت

آقای صادق دراویسور، رئیس محترم اداره خدمات مهندسی امور فنی با اندوه فراوان، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تان تسلیت عرض می‌کنیم. روحش قرین رحمت الهی باد.
روابط‌عمومی شرکت پابانه‌های نفتی ایران

آقای حسن نبوی شریف
با نهایت تاسف مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم‌تان تسلیت می‌گوییم و برای تان از درگاه باری تعالی آرزوی صبر و بردباری داریم.
روابط‌عمومی شرکت عملیات انتقال گاز ایران-منطقه ۴

مشعل

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران
شماره ۵۸۲
۱۶صفحه



مراسم سالگرد شهادت سردار سر لشکر شهید اسماعیل دقایقی، پنج‌شنبه هفته گذشته، در سالن تعاون بسیج شهید تندگویان مناطق نفتخیز بر گزار شد.

در این مراسم که با حضور جمعی از مسوولان صنعت نفت اهواز و تعداد زیادی از هم‌زمان وی برگزار شد، حاضران یادو خاطره این شهید بزر گوار را گرامی داشتند.

سردار سرلشکر شهید اسماعیل دقایقی در سال ۱۳۳۳ هجری شمسی در بهبهان در خانواده‌ای که به پاکدامنی و التزام به اصول و مبانی اسلام شهرت داشت، به دنیا آمد. روح و روان اسماعیل در این کانون که ارزش‌های اسلامی در آن به خوبی مشهود بود، پرورش یافت و زمینه‌ای برای شخصیت‌والای آینده او شد. این خانواده با توجه به مشکلاتی که داشتند، مجبور شدند به «آغاچاری» مهاجرت و در آن شهر زندگی کنند؛ شهری که بنا به موقعیت خاص جغرافیایی و منابع زیرزمینی خود نه تنها مورد طمع غرب بود، بلکه غارت ارزش‌های فرهنگی و سنت‌های اجتماعی آن نیز در برنامه‌های استکبار جهانی قرار داشت، اما خانواده اسماعیل نه تنها خود از این تهاجم، سرافراز بیرون آمدند، بلکه در اجرای فریضه امر به معروف و نهی از منکر نیز تلاش می‌کردند. در نتیجه، اسماعیل نیز تمامی ارزش‌های وجودی خود را که از کودکی به آن‌ها پایبند بود از خانواده خود فرا گرفت. او که از هوش و ذکاوت سرشاری برخوردار بود، مورد توجه خانواده قرار گرفت و پس از ورود به دبستان و پشت سر گذاشتن این مرحله و اتمام دبیرستان، در سال ۱۳۴۹ در کنکور هنرستان شرکت ملی نفت (که تنها شاگردان ممتاز و باهوش و نمونه‌امی پذیرفت) شرکت کرد و پس از قبولی، به ادامه تحصیل در آن هنرستان پرداخت.

فعالیت‌های سیاسی-مذهبی

دانش آموزان متعهد، از آموز‌شکده نفت، برای مبارزه با رژیم استفاده می‌کردند. اسماعیل در همین هنرستان با محسن رضایی، فرمانده کل سپاه در دفاع مقدس آشنا شد و به همراه او و دیگر هم‌زمانش، مبارزه پیگیری را علیه رژیم و مفاسد اجتماعی آن آغاز کردند. اسماعیل در سال دوم هنرستان که با برپایی جشن‌های ۲۵۰۰ ساله شاهنشاهی مصادف بود، در اعصاب هماهنگ هم‌زمانش شرکت فعالی داشت و در همان سال با هدف منفجر کردن مجسمه رضاخان که در خیابان ۲۴ متری اهواز نصب شده بود، به اقدامی شجاعانه دست زد و خود را عملی کرد، اما ماسفانه جاشنی موادمنفجره عمل نکرد.

همان‌گونه که فعالیت‌های سیاسی نظامی اسماعیل و دوستانش گام موثری در مبارزات مسلحانه علیه رژیم ستمشاهی در آغاچاری و بهبهان به شمار می‌رفت، فعالیت‌های فرهنگی او در حد بسیار موثر، عامل بازدارنده‌ای در مقابل روند سریع ترویج فرهنگ مبتذل غربی در این منطقه شد تا نه تنها از بی‌قیدی و لامذهبی جوانان جلوگیری به عمل آید، بلکه در اث تلاش‌های زیاد این عزیزان، جوانان منطقه در مبارزه با رژیم، گوی سبقت را از دیگر مناطق بریابند. در سال ۱۳۵۳ دوبار همراه با محسن رضایی و جمعی از یاران به زندان افتاد و هربار پس از چند

یکشنبه‌ها منتشر می‌شود

کلام حکیمان

سعادت‌مند کسی است که از هر اشتباه و خطایی که از او سر می‌زند، تجربه‌ای جدید به دست آورد.
سقراط

رفتار شهروندی سازمانی

قسمت چهارم

عدالت سازمانی

یکی از مهم‌ترین موضوعاتی که سازمان‌ها با آن مواجه هستند، چگونگی ترغیب کارکنان برای ایفای مناسب نقش‌ها و وظایف محوله است تا این اطمینان حاصل شود که سازمان، اثربخشی خود را حفظ خواهد کرد. در واقع، مجموعه‌ای ویژه از رفتارهای کارکنان می‌تواند تاثیر قابل توجهی بر موفقیت سازمان داشته باشد، به‌ویژه رفتارهای داوطلبانه و اختیاری که کارکنان برای سازمان انجام می‌دهند و رفتار شهروندی سازمانی نامیده می‌شود. ضمن این که عدالت سازمانی، یکی از مهم‌ترین مقدهم‌های نیل به رفتار شهروندی سازمانی محسوب می‌شود.

اصطلاح عدالت سازمانی، برای توصیف نقش عدالت در موقعیت‌های شغلی به کار می‌رود و شامل ۳ نوع عدالت توزیعی، رویه‌ای و تعاملی است.

عدالت توزیعی، به عادلانه بودن پیامدها و نتایجی که کارکنان دریافت می‌کنند، می‌پردازد و به نحوه پاسخ‌دهی افراد نسبت به منافع‌ها و رفتارهای ناعادلانه مدیران و سرپرستان در توزیع امکانات و پاداش‌ها در سازمان‌ها توجه دارد. در شرایطی که عدالت توزیعی، عادلانه بودن پیامدهای دریافت‌شده از سوی کارکنان را توصیف می‌کند، عدالت رویه‌ای، به بیان عادلانه بودن روش‌های مورد استفاده برای تعیین این پیامدها می‌پردازد. به عبارت دیگر، عدالت توزیعی به عادلانه بودن منابع و امکانات توجه دارد، اما عدالت رویه‌ای به عادلانه بودن روش‌های مورد استفاده برای تصمیم‌گیری در مورد نحوه توزیع امکانات و منابع اشاره می‌کند. تحقیقات جدید در مورد عدالت رویه‌ای، نشان می‌دهد که روش‌های توزیع منابع و امکانات، عاملی مهم در تعیین عدالت در سازمان‌ها به شمار می‌آید و به صورت‌های زیر مشخص می‌شود: توزیع امکانات برای همه افراد در طول زمان یکسان و بدون جهت‌گیری خاص باشد، براساس اطلاعات صحیح و دقیق انجام شود، قابل تصحیح بوده و بر هنجارهای اخلاقی و معنوی استوار باشد.

عدالت تعاملی نیز نوعی عدالت رویه‌ای است، حاکی از برخورد عادلانه‌ای که در مورد یک فرد شاعل در قالب روش‌های رسمی تصویب شده اعمال می‌شود.

رابطه عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی

یکی از مهم‌ترین پیامدهای عدالت سازمانی که بیش از پیش مورد توجه قرار گرفته، رفتار شهروندی سازمانی و حیطه‌های مختلف آن است، ضمن این که از میان انواع مختلف عدالت نیز، عدالت‌های رویه‌ای و تعاملی، از قدرت تاثیرگذاری بیشتری برخوردار هستند.

مدیران و سرپرستان واحدهایی که اصول عدالت سازمانی را طی دوره‌های آموزشی فراگرفته‌اند، از نظر کارکنان، بیشتر به عنوان افرادی عادل و منصف ارزیابی می‌شوند و همین نوع ارزیابی، باعث شده که زیردستان، رفتار شهروندی بهتری نسبت به واحد کاری و همکاران خود داشته باشند. اغلب کارکنانی که احساس نابرابری می‌کنند، به صورت واکنش‌های منفی _ از جمله امتناع از تلاش، کم کاری و رفتارهای ضعیف شهروندی سازمانی و در شکل حد آن _ استعفا از کار _ به این نابرابری پاسخ می‌دهند. عدالت سازمانی و حیطه‌های مختلف آن (عدالت توزیعی، رویه‌ای و تعاملی) پیش‌بینی‌کننده بسیاری از متغیرهای سازمانی مانند غیبت، ترک شغل، تعهد سازمانی و ... هستند.

نتایج برخی پژوهش‌هایی که در مورد نظریه عدالت سازمانی در کشور انجام شده، اهمیت و نقش آن را به عنوان یک ابزار انگیزشی مهم در رفتارهای سازمانی بیان می‌کند، لذا شایسته است که مسوولان و مدیران سازمان‌ها، آن را مد نظر قرار دهند. بر اساس نظریه عدالت سازمانی، می‌توان پیش‌بینی کرد که کارکنان در شرایط حاکمیت عدالت سازمانی یا در غیاب آن، در محل کار چه واکنشی نشان می‌دهند.

یکی از این واکنش‌ها، افزایش یا کاهش برون‌داد است، به این معنا که اگر کارکنان مشاهده کنند که در سازمان، عدالت اجرا نمی‌شود، دچار نوعی تنش منفی می‌شوند و در نتیجه برای کاهش این تنش، سعی می‌کنند میزان درون‌داهها و مشارکت‌های خود را در سازمان کاهش دهند که در این حالت، ممکن است رفتار شهروندی آن‌ها کاهش یابد. برعکس، اگر کارکنان احساس کنند که در محل کار عدالت سازمانی وجود دارد، برانگیخته می‌شوند تا با انجام رفتارهای یاری‌دهنده، همچون رفتار شهروندی سازمانی، درون‌داده‌ها و مشارکت خود را در سازمان افزایش دهند. به هر حال این نکته به اثبات رسیده است که وقتی به طور عادلانه با کارکنان به سازمان‌ها رفتار می‌شود و سرپرستان ارتباط خوبی با آن‌ها دارند، میزان رفتار شهروندی سازمانی آن‌ها افزایش می‌یابد.

نگاه به مبانی انگیزشی در رفتار شهروندی سازمانی، گویای آن است که احساس عدالت، نقشی مهم در ارتقای رفتار شهروندی سازمانی دارد، لذا بر اساس مبادله اجتماعی، می‌توان روشنی ارائه داد که در آن، کارکنان در مقابل رفتار عادلانه سازمانی، رفتار شهروندی مطلوبی از خود نشان دهند. اورگان – محقق برجسته در حوزه رفتار سازمانی – علت برقراری رابطه قوی بین احساس عدالت رویه‌ای و رفتار شهروندی سازمانی را ایجاد احساس ارزشمند بودن افراد از سوی سازمان می‌داند.

کانون مژد کور است. وی با بیان این که

کانون متخصصان جوان صنعت نفت، در بیان این که کانون متخصصان جوان صنعت نفت متشکل از چند گروه تخصصی است، افزود: بر اساس برنامه، قرار است ۵ جلسه کارگروه در سراسر صنعت نفت تشکیل شود. کانون کارگروه در سراسر صنعت نفت تشکیل خواهد شد. قرار است ۵۰۰ نفر از متخصصان جوان بر گزار می‌شود. به گفته وی، دیگر جلسه‌های هم‌اندیشی کارگروه‌ها نیز با حضور جوانان متخصص صنعت نفت در تهران با حضور جوانان متخصص صنعت نفت در شرکت‌های زیر مجموعه در شهرهای عسقلویه، خازک و استان خوزستان تا پایان بهار آینده برگزار خواهد شد و پس از آن نتایج و نتایج به مدیران ارشد خواهد شد. به مدیران ارشد وزارت نفت را از اهداف و ضرورت‌های برگزاری این کارگروه‌ها معرفی و تصریح کرد؛ ایجاد بانک اطلاعاتی نیروهای جوان مستعد و توانمند صنعت نفت، استعدایابی و زمینه‌سازی بهره‌مندی مستقیم مدیران صنعت نفت از متخصصان جوان در سراسر کشور و...از دیگر ضرورت‌های تشکیل این کارگروه است.

وی به دنبال شروع تهاجم سراسری و ناچونمردانه عراق، به عنوان نماینده سپاه در اتاق لشکر ۹۲ زهی اهواز حضور یافت و در شرایطی که با کارشکنی‌های بنی‌صدر خان مواجه بود، در سازماندهی نیروها و تجهیز آن‌ها تلاش گسترده‌ای را آغاز کرد. در جریان محاصره شهر سوسنگرد از سوی عراقی‌ها، با مشکلات زیادی از محاصره خارج شد. بعدها به همراه شهید علم‌الهدی در شکستن محاصره سوسنگرد دلبرای جنگید. در عملیات فتح‌المبین نیز در قرارگاه «لشکر فجر» باسردار شهیدقبای همکاری کرد.

تشکیل تیپ بدر

یگان بدر ابتدا یک گردان بود که زیر نظر مجلس اعلی اداره می‌شد و سپس به ۳ گردان و تحت فرماندهی و مدیریت تیپ امام صادق (ع) تبدیل شد.و سرانجام در فروردین سال ۱۳۶۳ تیپ ۹ بدر تأسیس شد و گردان‌های یادشده را که مجاهد عراقی و پارهای رزمنده ایرانی بودند، دربر گرفت. تیپ بدر که بعدها به لشکر ارتقا یافت، در عملیات‌های «قدس ۴»، «عاشورای ۴»، «کر بلائی ۴» و «کر بلائی ۵» موفقیت‌ها و سرافرازی‌های خیره‌کننده‌ای کسب کرد.

به گفته هم‌زمان شهید اسماعیل دقایقی با سعه‌صدر و برخورد شایسته، اسیران عراقی را جذب کرد و آن‌چنان مجنوب‌شان ساخت که همگی برای اسلام و انقلاب اسلامی فداکاری‌ها و مجاهدت‌های حیرت‌آوری داشتند.

نوشیدن شربت شهادت

واقعه شهادت این سردار رشید اسلام در روز ۲۸ دی‌ماه ۱۳۶۵ در منطقه عملیاتی شلمچه روی داد. او که همراه با دوستش برای شناسایی به خط مقدم شتافته بود،

بامباران هواییماهای عراقی‌به درون یک کانال رفت که با صداه و افسوس، دیواربتنی کانال در اثر انفجار راکت بر سر او فرو ریخت و اسماعیل این بار، گرامی خود را به پیشگاه‌محبوب تقدیم کرد.

پیکر پاک این شهید، در روز سی‌ام دی‌ماه سال ۱۳۶۵ بر دوش یاران و بستگانش و در میان آندوه حاکم بر دل و روح سوگوارانی که به وداع با او آمده بودند، در گلزار شهیدان امیدبه به خاک سپرده شد تا مزارش برای همیشه زیارتگاه عاشقان و منتظران شهادت باشد.

متخصصان جوان صنعت نفت، گرد هم می‌آیند:

کانونی برای جوانان متخصص



وزیرنفت، شناسایی متخصصان جوان صنعت نفت برای عضویت در کانون، شناسایی فرصت‌های ارتقایی کارآمدی متخصصان جوان در صنعت نفت، تبادل ایده‌ها و پیشنهادها درباره تشکیل کانون متخصصان جوان صنعت نفت و جمع‌بندی دیدگاه‌ها و پیشنهادهای همه شرکت‌کنندگان و ارائه آن‌ها به وزیر نفت و مدیران ارشد وزارت نفت را از اهداف و ضرورت‌های برگزاری این کارگروه‌ها معرفی و تصریح کرد؛ ایجاد بانک اطلاعاتی نیروهای جوان مستعد و توانمند صنعت نفت، استعدایابی و زمینه‌سازی بهره‌مندی مستقیم مدیران صنعت نفت از متخصصان جوان در سراسر کشور و...از دیگر ضرورت‌های تشکیل این کارگروه است. وی با بیان این‌ که مقام عالی وزارت به دنبال تنظیم برنامه‌ای ویژه برای تحول در صنعت نفت است، افزود: درصدد هستیم تا با ایجاد راه‌های مناسب، هر چه سریع‌تر به اهدافی که برای این صنعت تعیین شده، دست یابیم. به گفته مشاور جوان وزیر نفت، یکی



به دستور وزیر نفت، کانون متخصصان جوان در صنعت نفت، با حضور جوانان این صنعت تأسیس می‌شود. به گزارش خبرنگار مشعل، مشاور جوان وزیر نفت در سئستنی خبری که به همین منظور در ساختمان مرکزی وزارت نفت برگزار شد، اظهار داشت: در حال حاضر صنعت نفت، با توجه به گستردگی جغرافیایی و تنوع دانش فنی و عملیاتی که دارد، با چالش شناسایی متخصصانی که توانمندی لازم را برای حل مسائل و مشکلات استراتژیک صنعت داشته باشند، روبه‌رو است و تشکیل این کانون، راهی مناسب و موثر برای شناسایی متخصصان جوان صنعت نفت به شمار می‌رود.

مهندس روح‌الله تولایی با اشاره به کارکردهای کانون متخصصان صنعت نفت خاطر نشان کرد: هم‌افزایی جوانان متخصص از طریق برقراری ارتباطات دانشی با یکدیگر، شناسادایابی و توانمندسازی مدیران آینده، تقویت تقبی و فعال متخصصان جوان در ایده‌پردازی و تصمیم‌سازی از مهم‌ترین برنامه‌های