



خبر

### افزایش بازده سازمان در گرو ارتقای روحی کارکنان

«افزایش راندمان کار هر سازمان منوط به شناسایی مشکل، حل آن و ارتقای روحی کارکنان آن سازمان است.»

به گزارش روابط عمومی منطقه ۱۰ شرکت انتقال گاز ایران، هادی زاده، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران، در سفر به استان بوشهر و دیدار با کارکنان منطقه ۱۰ شرکت انتقال گاز ایران، با بیان این مطلب گفت: نیروی انسانی، سرمایه گرانبهایی است که توجه بنیادی به آن، رشد و تعالی سازمان رادر پی خواهد داشت.

هادی زاده ارائه راهبرد به منظور کاهش غدغه‌های سازمانی و افزایش رفاه کارکنان رازمسئولیت‌هایمهم‌مدیریت‌توسعه‌منابع انسانی برشمرد و اظهار داشت: تلاش‌های گسترده‌ای در این زمینه‌ها انجام شده است و انتظار می‌رود نتایج آن به افزایش سلامت کارکنان و ارتقای سازمان منجر شود.
خدری، مدیر منطقه ۱۰ شرکت انتقال گاز ایران نیز گزارشی از آخرین فعالیت‌های این منطقه عملیاتی و مشکلات سازمانی ارائه کرد.

### جلسه کارگروه دور کاری در گاز یزد

کار گروه دور کاری شرکت گاز استان یزد با حضور مدیر عامل و جمعی از کارشناسان این شرکت تشکیل جلسه داد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان یزد، در این جلسه پس از ارائه توضیحات اولیه راجع به دور کاری و مزایا و مشکلات آن، سمت‌های قابل دور کاری و درصد دور کار بودن آن‌ها مورد شناسایی و بررسی قرار گرفت. در ادامه جلسه نیز موارد مربوط به فرهنگ‌سازی و توجه به فرایند کار به جای حضور فیزیکی کارکنان، زمان‌سنجی انجام کار، تهیه مستندات برای ارائه به نقرات گروه و ایجاد فضای مناسب جهت دور کاری مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

### بازدید از روند اجرای پروژه ساخت منازل تعاونی مسکن کارکنان

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند و هیات همراه از روند اجرای پروژه ساخت منازل تعاونی مسکن کارکنان این شرکت در شهرستان پهمپان بازدید کردند.
به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز بیدبلند، در این بازدید که اعضای تعاونی، معاونان و کارکنان پالایشگاه گاز بیدبلند و همچنین جمعی از روسای ادارهای پهمپان شرکت کردند، مسوول زمین شهری، رئیس اداره تعاون و مسکن حضور داشتند، مهندس ابدالی دهدزی، مدیرعامل این شرکت ضمن شنیدن توضیحات مهندس ناظر پروژه درباره مسائل فنی و روند اجرایی و پیشرفت پروژه، از رعایت استانداردها، این نامه‌ها و محبت ۱۹ ساختمان ابراز رضایت کرد و از تلاش‌های صورت گرفته از سوی هیات‌مدیره تعاونی، ناظر پروژه و پیمانکار ساخت منازل قردرانی به عمل آورد.
وی همچنین با ارائه پیشنهاد و نظرای خود برای ادامه پروژه، از مسوولان شهرستان پهمپان خواست که از تعاونی مسکن کارکنان پالایشگاه گاز بیدبلند حمایت بیشتری داشته باشند.

### بهره‌مندی ۳۸۸۳

مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی گفت: تاکنون ۳۸۸۳ واحد مسکن مهر از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند شده‌اند و گازرسانی به سایر پروژه‌های مسکن مهر، به عنوان مهم‌ترین عملکرد دولت نهم و دهم با سرعت مناسبی در سطح استان ادامه دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، ولی‌الله دینی افزود: خدمت‌رسانی صادقانه به مردم و توزیع عادلانه رفاه، پایه و اساس اقدامات دولت است و این شرکت با حرکت در زمینه تحقق این اهداف، مجدانه برای بهره‌مندی اقشار مختلف جامعه از طریق گازرسانی به پروژه‌های مسکن مهر تلاش می‌کند. مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی خاطر نشان کرد: با توجه به بهره‌مندی تمامی شهرهای استان از نعمت گاز طبیعی، گازرسانی به مناطق کمتر توسعه یافته استان به منظور ارتقای سطح زندگی و توزیع عادلانه رفاه از طریق گازرسانی به پروژه‌های مسکن مهر و همچنین زیرساخت‌های اقتصادی استان با اولویت در دست اجراست.

**جلسه شورای راهبری حراست شرکت نفت مناطق مرکزی، با حضور مهندس مهدی فکور، روسای حراست شرکت های تابع و روسای واحدهای حراست شرکت ملی نفت ایران برگزار شد و طی آن مسوولان ذی‌ربط به بیان دیدگاه‌های خود درباره مدیریت حراست پرداختند و نقاط ضعف و قوت را بازگو کردند.**

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران، مهندس مهدی فکور طی سخنانی در این جلسه، اهمیت جایگاه حراست را یادآور شد و گفت: با وجود مشکلات ساختاری، بودجه و امکانات در حراست، خوشبختانه عملکرد حراست بسیار خوب بوده و کسب رتبه برتر در بین حراست‌های تابع شرکت ملی نفت، نشانه تلاش بی‌وقفه و شبانه‌روزی کارکنان و مدیریت خدم حراست است.

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی همچنین اظهار داشت: حراست در مهار آتش‌سوزی دکل ۱۱۸ نفت‌شهر در

در جلسه شورای راهبری حراست شرکت نفت مناطق مرکزی اعلام شد:

## آموزش و جذب نیروی متخصص، عامل بهبود کیفیت فعالیت‌های حراست



پیشانی مه‌ار بحران بود و در کنار کارکنان عملیاتی، به خوبی وظایف خود را انجام داد. فکور از مسوولان خواست تا با توجه به پراکندگی جغرافیایی پروژه‌های این شرکت در مرزهای غربی و شرقی، برای تسهیل در فعالیت‌ها، نهادهای مستقر در مرزها هماهنگی بیشتری را با این شرکت داشته باشند. وی همچنین آموزش و جذب نیروی متخصص در حراست را یکی از مهم‌ترین عوامل پیشرفت و ارتقای سازمان دانست و بر اصلاح ساختار سازمانی حراست شرکت با توجه به نیازها

و پروژه‌های جدید تاکید کرد.

در ادامه، رئیس حراست شرکت ملی نفت ایران حراست را بازوی توانمند مدیریت در افزایش تولید و توسعه طرح‌ها دانست و با قدردانی از مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی برای شرکت در این جلسه و ارائه نظرات، از مدیرعامل شرکت نفت و گاز شروق نیز به دلیل برگزاری جلسه راهبری در آن شرکت، قدردانی کرد.

محمدحسین دانشفر همچنین به بیان شاخص‌های شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به جهت دارا بودن مدیریت بیشترین

### توزیع ۱۱۵ هزار قطعه کارت سوخت گاز مایع در منطقه ساری

مدیر بخش منطقه ساری به منظور نظارت بیشتر شرکت پخش بر توزیع سوخت، خواستار عرضه گاز مایع با توجه به ارائه کارت اشتراک گاز مایع شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری، مظلومی، مدیر این شرکت طی نشست با حضور روسای نواحی خاطرنشان کرد: ۱۱۵ هزار مشترک گاز مایع از ابتدای ۹۱ تا ارائه کارت اشتراک می‌توانند سوخت مورد نیاز خود را دریافت کنند.

وی با بیان این‌که این طرح به صورت آزمایشی از اول آذرماه سال جاری آغاز شده و تا پایان اسفند سال

جاری ادامه خواهد داشت، گفت: این طرح با هدف شناسایی مصرف‌کنندگان واقعی گاز مایع و برای اولین بار در بین مناطق در منطقه ساری اجرا می‌شود و اگر بازتاب مثبتی داشته باشد، پس از انجام مراحل قانونی، ابتداء مناطق شمالی و بعد به صورت کشوری در دستور کار مناطق قرار خواهد گرفت. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ساری، نظارت بر روند ارائه گاز مایع از سوی روسای نواحی را یکی از مهم‌ترین وظایف آنان برشمرد و تصریح کرد: با انجام این مهم، سوخت تمامی مشترکان واقعی گاز مایع تا مین می‌شود و از عرضه غیرمجاز گاز مایع جلوگیری می‌عمل خواهد آمد. رجب‌پور، معاون بازرگانی این شرکت نیز در این باره بیان کرد: کارت اشتراک دلیل بر ایجاد محدودیت برای مصرف‌کنندگان نیست و با توجه به شرایط زمانی موجود، سهمیه‌ها قابل افزایش یا کاهش خواهد بود. مشترکان باید در حفظ و نگهداری این کارت دقت لازم را به عمل آورند، زیرا صدور کارت المثنی به راحتی امکان‌پذیر نیست.

به گفته رجب‌پور، طراحی و تحلیل برنامه، برنامه‌نویسی، جمع‌آوری اطلاعات خانوارهای واجد شرایط از طریق پرسشنامه، لایاش اطلاعات جمع‌آوری شده، تهیه اطلاعات در سیستم، چاپ و در نهایت توزیع کارت از مراحل انجام این طرح است.

## برپایی همایش

## از سوی مقاومت بسیج پتروشیمی



به منظور تجدید پیمان مدیران و بسیجیان صنعت پتروشیمی کشور با آرمان‌های والای انقلاب اسلامی و عملیاتی‌سازی فرآیند فرماندهی معظم کل قوا در حوزه فعالیت‌های بسیج حوزه مقاومت بسیج صنعت پتروشیمی کشور، اقدام به برگزاری همایشی با عنوان «نخستین همایش مشترک مدیران عامل، بسیجیان نمونه و فرماندهان پایگاه مقاومت بسیج صنعت پتروشیمی» کرده است. این همایش ۱۲ بهمن‌ماه در نخستین روز دهه مبارک فجر، در تالار آفرینش منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر ماهشهر برگزار می‌شود.

گفتنی است، در این همایش معاون وزیر و تعدادی از سرداران سپاه اسلام و مقامات علمی حضور می‌یابند.

## منابع انسانی و مدیریت ۱۳۱



خبر

### تشکیل کمیته تحول اداری در گاز سمنان

به منظور بررسی چگونگی ارائه خدمات شایسته‌تر به مشترکان، جلسه کمیته تحول اداری شرکت گاز استان سمنان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان سمنان، علیرضا چراچی، مدیرعامل این شرکت، در این جلسه با اشاره به هر یک از ۸ بند طرح تحول اداری شامل استقرار دولت الکترونیک، ساماندهی نیروی انسانی، سلامت اداری، اصلاح فرایندها و تمرکززدایی و… گفت: شاخص‌های متعددی مورد ملاحظه ارز یابان قرار می‌گیرد که لازم است عملکرد هر یک از واحدها منطبق بر همین شاخص‌ها باشد تا ضمن جلوگیری از هرزروی فعالیت‌ها، به ارتقای وضعیت عملکردهای مربوط به هر یک از شاخص‌ها منجر شود.

در این جلسه همچنین از سوی اعضای کمیته تحول اداری شرکت گاز استان سمنان بر انعطاف‌پذیری واحدهای مختلف و پذیرش تغییرات مورد لزوم در سبک‌ها و روش‌های متداول به منظور ارتقای کیفیت خدمات تاکید و مقرر شد برای ارائه خدمات روزآمد، با توجه به نیازهای روز جامعه، روش‌های مناسبی برای خدمت‌رسانی شایسته‌تر به ارباب رجوع اتخاذ شود.

### بررسی مشکلات بهداشت و درمان کارکنان صنعت نفت

مسائل مرتبط با بهداشت و درمان کارکنان و خانواده‌های صنعت نفت استان ایلام طی جلسهای مورد بررسی قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز ایلام، جمعی از مدیران سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و شرکت ملی گاز ایران ضمن بازدید از مانگاه صنعت نفت واقع در منازل سازمانی این شرکت، طی جلسهای به بررسی مسائل و مشکلات بهداشت و درمان کارکنان و خانواده‌های صنعت نفت استان پرداختند.

در ابتدای جلسه مهندس اکبرزاده، سرپرست شرکت پالایش گاز ایلام به تشریح وضعیت و ذخایر و منابع بالقوه نفت و گاز در منطقه پرداخت و با اشاره به اهمیت جایگاه سلامت و بهداشت و درمان در جذب و نگاه‌داشت منابع انسانی، خواستار رفع مشکلات کلان بهداشت و درمان کارکنان صنعت نفت در منطقه شد.

در ادامه این جلسه که دکتر معیاری، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، رئیس امور درمان سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور، رئیس روابط کار شرکت ملی گاز، کارشناسان مدیریت سلامت و نمایندگان شرکت‌های تابع صنعت نفت استان در آن حضور داشتند، مقرر شد دفتر هماهنگی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور پس از تأیید معاونت سلامت بهداشت و درمان صنعت نفت در ایلام مستقر شود، همچنین در مورد مجوزهای لازم برای فعالیت در مانگاه صنعت نفت و خرید تجهیزات درمانی این درمانگاه تصمیمات لازم اتخاذ شد.

### نشست هماهنگی مدیریت منابع انسانی در مجتمع گاز پارس جنوبی

دبیر سلسله نشست‌های هماهنگی مدیریت منابع انسانی مجتمع گاز پارس جنوبی، از برگزاری چهارمین جلسه هماهنگی مدیریت منابع انسانی خبر داد و گفت: مدیریت منابع انسانی با هدف آشنایی کارکنان با مسائل تئوریک منابع انسانی، هر ۳ ماه یک‌بار نشست را برگزار می‌کند و در هر نشست، مقاله‌ای درباره ارزش‌های سازمانی ارائه می‌شود.

به گزارش روابط عمومی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، حسین افراسن اظهار داشت: در این نشست‌ها علاوه بر مطرح کردن مسائل روز سازمان، مشکلات شناسایی و رفع می‌شوند.

افراسن در پایان از برگزاری نشست آینده هماهنگی مدیریت منابع انسانی در اسفندماه خبر داد و خاطر نشان کرد: ما با برگزاری این نشست‌ها قصد داریم اعتماد به نفس کارکنان را بالا ببریم تا بتوانند در مورد مسائل مرتبط با منابع انسانی اظهار نظر کنند.

### دیدار مدیر عامل پالیشگاه امام خمینی(ره) با کارکنان

مهندس مجید رجبی، مدیرعامل شرکت پالایش نفت امام خمینی(ره) به همراه دیگر مسوولان به منظور آگاهی از نظرات کارکنان، از واحد کنترل ۳ بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت امام خمینی(ره)، در این بازدید که ادامه بازدیدهای دوره‌ای مدیرعامل این شرکت از واحدها بود، مهندس رجبی اظهار داشت: هدف ما از این بازدیدها، آشنایی با کارکنان، شرح عملکرد آنان، ابراز تشکر و قدردانی از زحمات‌شان و رسیدگی به مسائل و مشکلات همکاران است تا بتوانیم با ایجاد وحدت و همدلی در بین همه کارکنان و اداره‌های ذی‌ربط، این مشکلات را مرتفع کنیم.

گفتنی است، در این دیدار، تعدادی از کارکنان اداره کنترل ۳ به ارائه مشکلات کاری خود پرداختند که دستورات لازم رسیدگی به این مشکلات از سوی مدیریت صادر شد.

### ملاقات با جانباز و آزاده شاغل در فجر جم

جمعی از مدیران پالایش گاز فجر جم به همراه مدیرعامل این شرکت به ملاقات باقر درخشان، جانباز و آزاده شرکت پالایش گاز فجر جم رفتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز فجر جم، در این دیدار رئیس حراست، فرمانده پایگاه مقاومت حضرت ولیعصر(عج) و مسوول رسیدگی به امور ایثارگران این شرکت حضور داشتند.

شایان ذکر است، دیدار با خانواده معظم شهدا، جانبازان حالت اشتغال در شهرستان‌های مختلف و برگزاری مراسم متعدد برای این عزیزان، برخی از اقدامات امور ایثارگران و جانبازان پالایشگاه فجر جم است.

گفتنی است، در حال حاضر پالایشگاه فجر جم با داشتن ۴۵۷ ایثارگر، نقشی مهم در تولید انرژی کشور دارد.