

انتصاب

سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت

وزیر نفت طی حکمی کریم سلخشور را به عنوان سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت منصوب کرد. در حکم مهندس قاسمی به سلخشور آمده است:

«با عنایت به تعهد، شایستگی و تجارب ارزشمند جنابعالی، به موجب این حکم به عنوان "سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت" منصوب می‌شوید.

انتظار دارد، در چارچوب وظایف محوله به آن معاونت، اهتمام ویژه‌ای در ساماندهی، مدیریت و نظارت بر توانمندسازی نیروی انسانی مورد نیاز در تمامی حوزه‌های تخصصی صنعت نفت، معمول نماید.

امیداست با اتکال به الطاف خداوند متعال و توجهات حضرت ولی عصر(عج) در انجام وظایف محوله موفق و موید باشید.»

وزیر نفت همچنین، علیرضا میرمحمدصادقی را به سمت مشاور وزیر منصوب کرد و از زحمات ایشان در طول مدت تصدی مسوولیت معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت قدردانی و تشکر کرد.

سرپرست جدید مدیریت پژوهش و فناوری شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی، دکتر عزت‌اله جودکی را به سمت سرپرست جدید مدیریت پژوهش و فناوری این شرکت منصوب کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، در بخشی از حکم مهندس علیرضا ضیغمی خطاب به دکتر جودکی آمده است:
نظر به تعهد، تخصص و تجارب جنابعالی، به موجب این حکم به سمت سرپرست مدیریت پژوهش و فناوری منصوب می‌شوید.

ایجاد زیرساخت های لازم سخت افزاری و نرم افزاری، ساماندهی نظام پژوهش، فناوری و نوآوری و دیگر تسهیلات ضروری برای فعالیت های تحقیقاتی شرکت، توسعه همکاری های پژوهشی مشترک با مراکز تحقیقاتی و موسسه های معتبر داخلی و خارجی، آسان سازی و شتاب بخشی به عقد قراردادهای پژوهشی دانشگاهی و دیگر مراکز پژوهشی، نظارت بر حسن اجرای فعالیت های پژوهشی در چارچوب سیاست ها و خط مشی های ابلاغی و اعتبارات مصوب و … از جمله مسوولیت های سرپرست جدید پژوهش و فن اوری شرکت پالایش و پخش است که معاون وزیر نفت در این حکم بر آن تاکید کرده است.

مهندس ضیغمی همچنین در این حکم، از خدمات حمیدرضا سیدجعفری، سرپرست پیشین واحد پژوهش و فن اوری شرکت پالایش و پخش قدرانی کرده است.

خبر ویژه

مدیرعامل شرکت نفت فلات خاره خبر داد:

توافق ۵۰۰میلیون دلاری بابانک تجارت برای نوسازی تاسیسات خارک

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران از توافق این شرکت با بانک تجارت به منظور جذب سرمایه ۵۰۰ میلیون دلاری این بانک در پروژه نوسازی تاسیسات خارک خبر داد.

محمود زیرکیچیان زاده با بیان این مطلب افزود: در پروژه نوسازی تاسیسات منطقه خارک، از تکنولوژی‌های پیشرفته و فن آوری‌های نوین استفاده خواهد شد.

وی با بیان اینکه شرکت نفت فلات قاره هم اکنون بیش از ۱۵ میلیارد دلار پروژه در دست مذاکره دارد، تصریح کرد: تاکنون بیش از ۲۰۰ میلیون دلار از سرمایه گذاری‌های صندوق انرژی در طرح‌ها و پروژه‌های این شرکت استفاده شده‌است. وی در ادامه گفت: بر اساس برنامه، قرار است در سال آینده نیز این روند ادامه یابد و از محل منابع بانک ملت در توسعه میدان‌های فروزان، رشادت و هنگام استفاده شود.

زیرکیچیان زاده با اشاره به قرارداد توسعه میدان لاوان با حجم ۱/۱ میلیارد دلار در بخش بالادستی و حدود ۵ میلیارد دلار در بخش پایین دستی با شرکت سپهر انرژی بانک صادرات اظهار داشت: قرارداد توسعه فرور ۳۳ نیز با حجمی بین ۲۲/۵ تا ۲۴ میلیارد دلار در روزهای آینده با منتهای امضا می‌رسد. وی خاطرنشان کرد: تحقق اهداف توسعه‌ای این شرکت در بخش بالادستی در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه کشور، نیازمند حدود ۷۰ میلیارد دلار سرمایه است که امینواریم با متنوع سازی منابع سرمایه، جذب این رقم و دستیابی به اهداف این شرکت میسر شود.

مراسم معارفه سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت با حضور وزیر نفت و جمعی از معاونان برگزار شد.

وزیر نفت در این مراسم، منابع انسانی را مهم‌ترین بخش و موضوع در هر سازمانی دانست و گفت: برنامه‌ریزی طرح‌ها و اقدام‌هایی که در بخش معاونت منابع انسانی انجام می‌شود، باید متناسب با نیروی انسانی سازمان‌ها باشد.

مهندس قاسمی افزود: وزارت نفت یکی از سازمان‌های بزرگ کشور به شمار می‌رود و از بعد نیروی انسانی با احتساب نیروی پیمانکار، دومین سازمان بزرگ محسوب می‌شود که بخش عمده‌ای از نیروی کار را در خود جای داده‌است.

وی در ادامه تصریح کرد: با توجه به پراکندگی و گستردگی شرکت‌های نفتی در کشور، فعالیت در این صنعت نیازمند ویژگی‌های تکنیکی و مهارت‌های تخصصی است، بنابراین باید در جذب نیروی انسانی متخصص در این صنعت تلاش شود.

مهندس قاسمی با بیان این که تمام الگوهای سازمانی و ساختاری در وزارت نفت وجود دارد، اظهار داشت: به کارگیری نیروی انسانی کارآمد، سبب بالا رفتن انگیزه و بهره‌وری در سازمان می‌شود و در نتیجه آن، تولید در صنعت نفت افزایش می‌یابد و سود آن به آحاد مردم جامعه برمی‌گردد.

وزیر نفت تصریح کرد: وزارت نفت ویژگی‌های متفاوتی نسبت به سازمان‌های دیگر دارد و از آن‌جا که ساختار وزارت نفت، ساختاری خوداتکاست، باید متناسب با این تفاوت، نیروی انسانی با مهارت‌ها و ویژگی‌های مورد نظر در این سازمان جذب شود.

وی شرط موفقیت و کارآمدی سازمان را به کارگیری نیروی انسانی کارآمد

نهایی شدن قراردادهای صادرات گاز ایران به اروپا تا پایان امسال

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، از نهایی شدن قراردادهای صادرات

گاز به اروپا تا پایان امسال خبر داد.

جواد اوجی، روز ۲۷ دی‌ماه، در نشست دوره‌ای مدیران ارشد صنعت نفت‌باخبرنگاران و نمایندگان رسانه‌هاظهار داشت:باتوجه‌به‌مجوزهای دریافت شده از ترکیه، عراق، سوریه و لبنان برای ترانزیت گاز ایران به اروپا،انتظار می‌رودقراردادصدور گاز ایران‌به‌اروپااز خاک این کشورها تا پایان امسال نهایی شود.وی افزود:باتوجه‌به‌توسعه میدان‌های مستقل گازی در کشور و راه‌اندازی فازهای جدید پارس جنوبی تا سه سال آینده، ظرفیت تولید گاز به حدود ۱/۴میلیارد متر مکعب خواهد رسید که بخشی از آن برای صادرات در نظر گرفته شده‌است.مدیرعامل شرکت ملی گاز

ایران، با اشاره به این‌که برای ترانزیت و صادرات گاز به اروپا، دو مسیر مستقل پیش‌بینی شده‌است، گفت:برای صادرات گاز به اروپا از خاک ترکیه و عبور این حامل انرژی از خاک کشورهای سوریه، عراق و لبنان باشرکت‌های اروپایی گفت‌وگو شده‌است. وی تصریح کرد:مدیر صدور گاز به اروپا از خاک سوریه، عراق، لبنان و مدیترانه ۵۸۰۰ کیلومتر و اعتبار مالی آن نیز ۱۵ میلیارد دلار برآورد شده‌است.مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران درباره تقاضای ترکیه برای بازنگری در قیمت گاز صادراتی به این کشور گفت:قرارداد ایران در ترکیه، یکی از بهترین قراردادهای گازی به شمار می‌رود که در سال ۱۹۹۵ و به مدت ۲۵ سال میان دو کشور امضا شده‌است. وی درخواست تقاضای بازنگری قیمت گازها را از سوی قرارداد اراق پیش‌بینی شده برای دو کشور خواند و گفت: چند ماه پیش نیز ایران این تقاضا را برای افزایش قیمت گاز اعلام کرده‌بود.اوجی با بیان این‌که برای رسیدگی به این گونه موارد، داور پیش‌بینی شده است، اظهار داشت: داوری میان ایران و ترکیه در این مورد در پاکستان انجام می‌شود.

شرکت ملی پالایش و پخش چگونه در شرایط فعلی سوخت مورد نیاز وسایل نقلیه کشور اعم از سواری، اتوبوس و کامیون و جت را فراهم می‌کند؟ بنزین و گازوئیل مورد نیاز کشور در شرایط فعلی از کجا تأمین شود؟ چگونه می‌توان بخش خصوصی را به مشارکت در ساخت پالایشگاه‌های جدید تشویق کرد؟ این‌ها همه موضوعاتی بود که در دیدار مدیر کل روابط عمومی و همکاران با مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران مطرح شد. مهندس ضیغمی با بیان فعالیت کارکنان زحمتکش وزارت نفت و نهادهای اطلاع سرتاسر ایران اسلامی –از پالایش نفت گرفته تا انتقال و توزیع آن به منازل مردم –خواستار روشن شدن ابعاد این فعالیت‌ها شد تا مردم از تلاشی که صورت می‌گیرد، آگاه شوند. تولید این محصولات استراتژیک تا مصرف آن‌ها از سوی مردم، نیازمند برنامه ریزی، سرمایه و فن‌آوری خاص است و آگاهی مردم از سختی و ارزش واقعی این محصولات، موجب می‌شود که در مصرف آن، جانب احتیاط را رعایت کرده و این ثروت ملی را که می‌تواند به مثابه سرمایه ملی عمل کند، به جای سوزاندن و آلوده ساختن محیط، به زمینه‌ای برای سازندگی، رفاه و پیشرفت کشور تبدیل کنند.یکی از وظایف مهم اداره کل روابط عمومی وزارت نفت و نهادهای اطلاع رسانی که در حال فعالیت هستند، این است که مردم را آگاه سازند و چشم‌انداز مصرف مطلوب و بهینه‌ر ابرای مردم نمایان کنند تا دیگر شاهد مصرف‌همراه با اسراف مواد هیدروکربنی در کشور نباشیم و درآمد حاصل از فروش نفت خام را صرف واردات فرآورده‌های نفتی نکنیم.

در شرایطی که سرمایه‌گذاران و بانک‌های خارجی از سوی قدرت‌های زورگو برای سرمایه‌گذاری و مشارکت در توسعه صنعت نفت کشور منع شده‌اند، تنها راه باقی‌مانده، استفاده از سرمایه‌های خرد و کلان مردم است تا ضمن ایجاد توسعه و رشد اقتصادی، شاهد ایجاد هزاران شغل پایدار و مطمئن در صنعت کشور باشیم و این گونه‌هم از سرازیر شدن این سرمایه‌ها به سمت فعالیت‌های کاذب اقتصادی – که منجر به رشد تورم شده‌و فشار مضاعفی برای اقشار کم درآمد ایجاد می‌کند- جلوگیری شود.هم‌ا‌ا‌اثر مثبت آن در اقتصاد و صنعت پدیدار گردد.

این‌هاشاراتی بودبه‌محبت‌های دلسوزانه مدیرعامل سبحیجی شرکت ملی پالایش و پخش

در مراسم معارفه سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت تاکید شد:

حضور نیروی انسانی کارآمد در صنعت نفت



اعلام کرد و افزود: در صورت توجه نکردن به این مهم، با هر نوع فن آوری و هر میزان سرمایه، نمی‌توان کارآمدی و پویایی ایجاد کرد.

وزیر نفت در ادامه از تلاش‌های دکتر میرمحمدصادقی در دوران تصدی معاونت منابع انسانی وزارت نفت تشکر کرد و گفت:ایشان در این مدت کارهای بسیار ارزشمندی انجام داد و ارتباط موثری با منابع انسانی ریاست جمهوری و دولت داشت، ضمن این که دستورعمل‌ها و قوانین این بخش را به خوبی اجرا کرد.

ورود رسمی پتروشیمی اروند به مرحله تولید



معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی، در بازدید از منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی اعلام کرد: امروز پتروشیمی اروند به طور رسمی از مرز ساخت‌وساز عبور کرد و از این پس به عنوان یک واحد تولیدی شناخته می‌شود.

به گزارش مشعل به نقل از روابط عمومی سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی و هیات همراه، ضمن بازدید از پتروشیمی اروند، در جلسه‌ای که در این مجتمع برگزار شده، اعلام کرد: گرچه این موضوع پیش از این تحقق پیدا کرده بود، ولی از هم‌اکنون رسماً پایان عملیات ساخت‌وساز در پتروشیمی اروند را اعلام می‌کنیم. عبدالحسین بیات ادامه داد: به‌ثمر رسیدن افتخار آمیز و ایمن اروند از پس شش‌هفته‌مدیریت این پتروشیمی و، در حالی‌که پروژه‌های خارج و به‌حالت‌مدیریت واحد تولیدی تغییر خواهد کرد. وی، اروند

را گوه‌ری دانست که از درون تمام محدودیت‌ها و مشکلات برآمده و سیاست‌گذاری از خداوند به‌خاطر به‌ثمر رسیدن این مجتمع بزرگ، حساس، سرنوشت‌ساز و عظیم را تکلیف دانست. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، ضمن قدردانی و تشکر از کارکنان اروند گفت: همکاران اروند با همدلی، همکاری و تلاش شبانه‌روزی، بسیاری از سختی‌ها و خطراتی را که در آداره، مدیریت و راه‌اندازی این گونه واحد‌ها وجود دارد، پذیرفتند. وی حرکت به سمت تولید ظرفیت اسمی را نخستین هدف مجتمع‌های تولیدی اعلام و تاکید کرد: ما به این گونه واحدها نگاه بودجه‌ای نداریم، بلکه آن‌ها را بانگاه اقتصادی می‌نگریم، نگاهی که به‌ما کمک می‌کند خارج از ساختار بودجه‌ای، برای کشور خلق ثروت کنیم. بیات در پایان، حفظ و حراست از سرمایه عظیم ملی، نیروی انسانی ذی‌قیمت و امکانات و تجهیزات ات ارزشمند در پتروشیمی اروند را وظیفه مهم مدیران این شرکت دانست و تصریح کرد: رعایت الزامات ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، کمک خواهد کرد که اروند به صورت پاک، ایمن و سالم به تولید خود ادامه دهد.

مهندس ضیغمی در دیدار با مدیر کل روابط عمومی و همکاران:

مصرف بهینه در پی آگاهی مصرف‌کننده

کیفیت‌تری مطابق با استانداردهای روز اروپا تولید کنیم که این فقط در سایه تدبیر، تلاش و تعهد ایجاد می‌شود. البته بدیهی است که مردم هم می‌توانند در این توفیقات ارزشمند سهیم باشند، آن‌هایی که سرمایه دارند با سرمایه‌یانشان و آن‌ها که سرمایه ندارند با صرفه جویی و استفاده بهینه به روند سازندگی و پیشرفت کشور کمک کنند. همه این‌ها به دنبال آگاهی انجام می‌شود و آگاه‌سازی مردم هم کار روابط عمومی است.

در حال حاضر پالایش و پخش، هیچ‌بنزینی وارد نمی‌کند و با مدیریت صحیح پالایشگاه‌ها، با وجود آن که مصرف قدری از تولید بیشتر است، اما مانع بروز مشکل در کشور شده‌است. گازوئیل مازاد را هم به کشورهای همسایه می‌فروشیم تا ضمن ایجاد مبادلات اقتصادی، آن‌ها را در زمینه تأمین انرژی مورد نیاز یاری دهیم.

این‌ها همه در شرایطی رخ داده که دشمنان ما با تحریم کشورمان در زمینه بنزین، سال گذشته می‌خواستند به‌زم خود با ایجاد بحران، مردم را از مقاومت بازدارند، اما این چالش نه تنها به‌ضرر کشور تمام نشد، بلکه به‌صرفه جویی نزدیک به ۱۰ میلیارد دلار واردات بنزین انجامید. بیان این موفقیت‌ها و روشن کردن ابعاد و زوایای گوناگون آن، وظیفه روابط عمومی است که با در اختیار داشتن ابزارهای روز، به گونه‌ای عمل کند که مردم شرایط را کاملاً محسوس کنند. آن‌جا که لازم است به خودبیدارند و داشتن برادران و خواهران با غیرت و متعهد دلگرم شوند و اگر هم مشکلی هست، همه با هم در جهت حل آن تلاش کنند و در قبال آن، خود را مسوول بدانند.

در این نشست آقای رویبر، مدیر کل روابط عمومی هم، ضمن تشکر از ایشان به نمایندگی از سوی تمام زحمتکش‌ان عبور پالایش و پخش به دلیل تلاش‌های بی‌وقفه و مستمر برای رفاه مردم، آمادگی خود و مجموعه اداره کل روابط عمومی را برای تلاش در جهت اطلاع‌رسانی و آگاه ساختن جامعه اعلام کرد.

هریک از مسوولان بخش‌های اطلاع‌رسانی نفت ضمن بیان نیازهای خود، برای حضوری‌تمر بخش اعلام آمادگی کردند و خود را آمیهای برنامه‌ریزی و اجرای طرح‌های هدفمند دانستند.

در گزارش میرمحمدصادقی از فعالیت ۲۲ ماهه‌اش در معاونت منابع انسانی وزارت نفت عنوان شد:

عدالت محوری، رویکرد نفت در جذب نیروی انسانی

شده‌است. وی همچنین از برنامه‌ریزی برای جذب ۷۰۰ نفر نیروی انسانی با شرایط ممتاز در صنعت نفت طی سال جاری خبر داد و افزود: تاکنون ۴۵۰ نفر از این تعداد در صنعت نفت جذب شده و بقیه نیز جذب می‌شوند.

میرمحمدصادقی، عدالت محوری را یکی از رویکردهای مهم در جذب نیروی انسانی در صنعت نفت اعلام و تصریح کرد: جذب نیروی انسانی ممتاز و متعهد و برگزاری آزمون، از اولویت‌های جذب نیروی انسانی در این صنعت است.

وی افزود: از مهر سال گذشته، جذب نیروی انسانی در این صنعت به صفر رسیده‌است. معاون پیشین توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت گفت: هم‌اکنون حدود ۷۰۰ نفر در واحد منابع انسانی صنعت نفت مشغول فعالیت هستند که همه آن‌ها می‌کوشند شاخص موفقیت سازمان را با شاخص به کارگیری نیروی انسانی در امتداد یکدیگر در نظر بگیرند.

وی همچنین اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی در سازمان را زمینه‌ساز افزایش بهره‌وری، کاهش تصدی‌گری دولت و افزایش فضای رقابتی خواند. میرمحمد صادقی در ادامه گفت: برنامه‌ریزی مدون، دستیابی به سازمان دانش محور، افزایش بهره‌وری نیروی انسانی، توجه به دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها و ارتقای نگاه بین‌المللی، از جمله محورهای فعالیت این معاونت بود که طی مدت ۲۲ ماه خدمت در این بخش به اتفاق همکارانم، موفق به انجام آن شدیم. به گفته میرمحمدصادقی، در سال‌های اخیر، حدود یک هزار نفر از نیروهای حراست شاغل



در صنعت نفت تبدیل وضعیت شده‌اند، همچنین آزمون‌ی برای تبدیل وضعیت نیروهای سازمان بهداشت و در همان صنعت نفت برگزار شد که اثربخشی این اقدامات، در سال آینده مشخص می‌شود.

مشاور جدید وزیر نفت، بهبود نظام پرداخت کارکنان صنعت نفت با توجه به نیروهای عملیاتی را از دیگر برنامه‌های در حال اجرای معاونت منابع انسانی اعلام و تصریح کرد: اجرای این طرح ۶درصد (۳۱سال به میزان سالانه دو درصد) در کل بودجه صنعت نفت تأثیر می‌گذارد، ضمن این که بیشترین افزایش‌ها در این طرح، به نیروهای شاغل در سکوهای نفتی اختصاص دارد که این مهم، زمینه افزایش فعالیت روی سکوهای نفتی در شرایط سخت را فراهم می‌سازد.