

نگاهی به تحقق وعده جذب فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت در بدنه وزارت نفت

حق مهدمی که زنده شد



مشعل فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت از سرمایه‌های ارزشمندی هستند که بدنه کارشناسی و تخصصی صنعت نفت را تشکیل داده‌اند. با این حال بخشی از فارغ التحصیلان این دانشگاه در سال‌های گذشته برای جذب قوتی مورد نیاز بهیچ فرآیند نرفته بودند و به مطالعه آنها ترتیب آنی داده نمی‌شد تا آنکه با روی کار آمدن وزارت نفت دولت سیزدهم این صدا شنیده و حتی مهجم زنده شد.



۱۵۷۲ نفر از فارغ التحصیلان باشده برای انجام مراحل مصاحبه فنی - تخصصی و روانشناختی مطابق مقررات و ضوابط موضوعه دعوت به عمل آمد. پس از آن، مراحل مصاحبه با تسریع فرایند به‌تمام رسیده و از بین ۱۳۰۹ مشارکت‌کننده در این مصاحبه ۱۲۲۵ نفر تأیید صلاحیت شدند و انتظار می‌رود تشریفات استخدام آنها تا ابتدای سال ۱۴۰۱ به‌تمام برسد. با این اتفاق شرایط استخدام برای ۹۴ درصد این افراد محقق شد و به این ترتیب می‌توان بر روندهای کارگزاران سالان متمادی زندگی افراد و کارایی معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی وزارت نفت را متاثر کرده بود، مغفوبه خود کرد.

بدین ترتیب تعداد نهایی فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت به شش‌هزار نفر رسید و مستطاب معرفی شده تا بر اساس آن اعلام سمت سازمانی مناسب و بلاسندی و فرآیندهای مربوط به تشریفات استخدامی مطابق مقررات ضوابط اداری و استخدامی صنعت نفت از جمله گزینش، سوابق‌سنجی، طب‌سنتی، تأییدیه تحصیلی و در عین حال حضور احکام استخدامی و انتقال به کار آنها انجام شود.

به این ترتیب وضعیت این دسته از فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت، هم‌اکنون پس از ۱۴ سال پادمان و بی‌گیری وزارت نفت تعیین تکلیف شد.

تقدیر از فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت از رئیس جمهور و وزیر نفت

در همین خصوص بود که فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت در بیانیه‌ای از رئیس جمهوری و وزیر نفت دولت سیزدهم برای احقاق حق استخدام خود در صنعت نفت در این دولت تشکر کردند.

در این بیانیه آمده است: آنچه در سال‌های اخیر و در دوران تصدی‌گری دولت پیشین بر فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت گذشت، خبره مملکتی بر سبک و اعتماد عمومی بود. تقبیح حق بیخوشدنی فارغ التحصیلان نخبه‌پرور سیه‌دانشگاه صنعت نفت از سوی وزیر نفت سابق، تعیین نیروی انسانی لایق و جوان برای پیشبرد اهداف وزارت نفت را خدشه دار کرد. در ادامه این بیانیه تأکید شده است که پس از ۶ سال وفا نکردن به عهد مسئولان وزارت نفت، سرانجام با روی کار آمدن دولت انقلابی و انتخاب فردی متخصص و عمل‌گرا برای سرکادری وزارت نفت، امیدها برای احقاق حق از دست رفته زنده شد. اعتماد مجدد مسئولان به آینده‌سازان جوان و متخصص کشور همسویان و رهبر معظم انقلاب سبب شد که با حسن مدیریت، شناسایی مشترک و مصممی میان مسئولان وزارت نفت و نمایندگان فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت، تعدادی از این دسته در آغاز سال جدید با همکاری وزارت نفت و سایر بخش‌های دولت، وعده دولت سیزدهم و شخص وزیر نفت به‌منظور جذب و نگهداشت نخبگان دانشگاهی عملی‌شدن این دسته از فارغ التحصیلان تأکید کردند. امیدواریم که این حرکت مستند شده و سنجیده مسئولان وزارت نفت به‌عنوان نمونه‌ی بلاری از مدیریت مناسب سرمایه‌های انسانی در بخش‌های مختلف مینهن اسلامی فرارگیر شود تا جرح پیشرفت کشور به‌دست جوانان انقلابی، متخصص و منهد به‌سرعت جرح‌خنده‌ی گوری چشم دشمنان قسم خورده داخلی و خارجی زمینگی‌ها هر چه بیشتر و بیشتر شود و تقاضای کنشور فراهم شود. این روند تا آنجا که از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی وزارت نفت می‌توان انتظار جذب حداکثری نخبگان و متخصصان و روند رو به توسعه با بهره‌گیری از جامعه کار آفرینان فارغ التحصیلان، که با تحقق این وعده به جمعیت صنعت نفت افزوده می‌شوند را دانست.

فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت از سال ۱۳۹۴ تا ۱۴۰۰

مروری بر وضعیت فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت نشان می‌دهد در حالی که وزارت نفت تا پایان سال ۱۳۹۴ متعهد بود فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت را بر اساس دستور عمل مربوطه تنها انجام مصاحبه در بدنه صنعت نفت جذب کند، با این حال گروهی از این افراد بنابه دلایل مختلف از جمله عدم مراجعه به مدارج اصلاحت در مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، بی‌وفای به جذب در بدنه صنعت نفت نشدند و برخی از این افراد نیز نسبت به نحوه احراز اصلاحت خود اعتراض داشتند؛ با روی کار آمدن دولت سیزدهم، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی وزارت نفت، شناسایی این افراد در گزار کرد و مشخص شد این افراد از نوع از رضایت نداشتند و معتقد بودند این ارزیابی، رویایی لازم برای مشخص اصلاحت آنها نشد و به‌تازایی آنها منطبق بوده است و بر اساس خطیفاها و مطالبات مطرح شده، خواستار ارزیابی خود منطبق با دستور عمل‌های صادره بودند. پس از ارجاع این گزارش از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی وزارت نفت به وزیر نفت، دستور رسیدگی فوری و ارائه فرصت مجدد انجام مصاحبه از این افراد طبق دستور عمل منعقد وزارت نفت برای جذب آنان صادر شد. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌های انسانی وزارت نفت، با دستور وزیر نسبت به بررسی این موضوع اقدام و در نهایت مقرر شد فرصتی دوباره برای افراد پذیرفته‌شده فراهم شود و مصاحبه و بررسی اصلاحت آنها منطبق با دستور عمل توسعه مدیریت صورت گیرد. بر اساس موافقت چهارم آبان ۱۳۹۹ در پی عدم وفای به تعهد وزارت نفت، جذب فارغ التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت مقرر شد، اقدام‌های لازم برای استخدام حداکثری دانش آموختگان باشده (فارغ التحصیلان سال ۱۳۹۶ و متغییل انجام شود و بر این اساس از

آزمین

1309

مشارکت‌کنندگان در این مصاحبه‌ها

1225

نفر

تأیید صلاحیت شدند و انتظار می‌رود تشریفات استخدام آنها تا ابتدای سال ۱۴۰۱ به‌تمام برسد

