

نگهداشت تأسیسات از دیبراز

نگهداشت تأسیسات و تجهیزات فنی با توجه به اقلیم استان هرمزگان از دیگر موضوعاتی است که در جدی خود اهمیت دارد و محور گفتگو قرار می گیرد. کیهان پور در این باره می گوید: فرآیند نگهداری و تعمیرات در شرکت خطوط لوله و مخابرات از دیبراز با استفاده از برگه درخواست (work order) به سبک فابل نوجهی داشته و روز چند آمده شده است.

این فرآیند هم اکنون با بهره گیری از سامانه به نام «تعمیرات پیشگیرانه» (آی پی سی ام) در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و به تبع آن در مناطق دوازده گانه آن از جمله منطقه خلیج فارس در بخش های مختلف (خطوط لوله، مخابرات، ترابری و...) انجام و با توجه به پراکندگی جغرافیایی مناطق زیرمجموعه در سطوح مختلف آن اعمال می شود. برای مثال در این سامانه خطوط لوله یا پائس می شوند و پراساس آن، بیگ رانی معمولی (تعمیر کردن داخل لوله) و بیگ رانی هوشمند در دستور کار قرار می گیرد.

بیگ رانی معمولی با هدف تمیز کردن داخل لوله و به طور مستمر و در فواصل زمانی مختلف سال انجام می شود. بیگ رانی هوشمند نیز که با هدف تشخیص میزان خوردگی لوله، زنگ زدگی آن و... هر پنج سال یکبار انجام می شود. در بیگ رانی هوشمند در صورت نیاز به تعویض بخش آسیب دیده خط یا پوشش آن اقدام می شود.

سامانه تعمیرات پیشگیرانه در بخش های دیگر نیز کار کرده خود را دارند و پراساس آن زمان تعویض انواع فیلتر، روغن یا تعمیر توربین ها پراساس زمان کارکرد در دستور کار قرار می گیرد.

مسئولیت اجتماعی

با فاصله گرفتن از مباحث فنی، موضوعی دیگر محور گفتگو قرار می گیرد، موضوعی که به نظر می آید کل صنعت نفت از دیبراز به آن پرداخته اند و به گونه ای ذاتی این صنعت و بخش های مختلف آن از جمله شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است. مسئولیت ذاتی که شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس نیز از آن مستثنی نیست.

کیهان پور نیز با تأکید این نکته می سی ای از با همای مسئولیت اجتماعی یا فعالیت های این شرکت در حوزه انتقال فرآورده های نفتی درهم تنیده است، اظهار می کند، موضوع مسئولیت اجتماعی در وهله نخست، همجواری و همسایگان ساکن در مسیر خطوط لوله را شامل می شود؛ همسایگان اغلب روسایبانی هستند که زندگی شان در جوار خطوط لوله بنا شده و این همجواری به نوعی ما را در قبال آنها مسؤول کرده است تا به آنها خدماتی ارائه شود. برای مثال زمانی که خط لوله ای احداث می شود، این امکان به وجود می آید تا آنها نیز از جاده دسترسی و مسیری های ایجاد شده برای آمد و شد آسان تر بهره مند شوند. این خدمات در شرایطی مانند وقوع زلزله یا سیل نیز به نوعی ویژه تر مورد توجه قرار می گیرد. مثل کمک رسانی در زلزله اخیر ۶.۳ ریشتری بندرعباس که بخشی گسترده ای از استان هرمزگان را لرزاند و خسارت هایی هم در مناطق «فینو» در شمال کوه «گنو» به بار آورد.

امداد رسانی برای باز کردن دانه نوبل تنگه زاغ در جاده نوازی بندرعباس - کمران با استفاده از ماشین آلات سنگین مرکز انتقال نفت قطب آباد، مورد دیگری است که بدرب شرکت

خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس از آن به عنوان مسؤلیت اجتماعی یاد می کند و ادامه می دهد: همان طور که پیش تر اشاره شد، مسؤلیت اجتماعی امری ذاتی و تنیده شده در وظایف این شرکت است.

توجه به پدافند غیر عامل

بنا بر دستور عمل ستاد، این مهم مورد فرار گرفته و پراساس آن افزون بر سدا مقابله با بحران در منطقه ستادها نیز در مراکز انتقال نفت (قطب آباد، مهرآران و بندرعباس) مستقر شده اند تا در صورت بروز حادثه بتوانند وارد عمل شوند؛ مصداق آن نیز جیدمان خودروهایی آتش نشانی و ماشین آلات سنگین لوادر و بیل مکانیکی، در این مراکز است تا در صورت

وقوع حوادث غیر مترقبه مانند سیل و زلزله بتوان از آنها برای کمک رسانی استفاده کرد. کیهانی پور می گوید: به طور بهمن مقابله با بحران در گذر آموزش های فراگیر نیازمند تجهیزات روزآمد است؛ از این رو انتقار می رود با تخصیص منابع مالی بیشتر، این حوزه نیز تقویت شود تا بتوان به نحو مطلوب تری خدمت رسانی کرد.

ماندگاری منابع انسانی، ضرورتی ارزشمند

در گفت و گو با کیهان پور تقریباً به همه موارد جز منابع انسانی که مهم ترین عنصر وجودی هر سازمان به شمار می رود، اشاره شد. وی در این باره با اعتقاد به اینکه منابع انسانی، سرمایه های فکری و ارزشمند هر سازمان و دستگاه اجزای محسوب می شوند، می گوید: نگاه به منابع انسانی در دوره های زمانی مختلف، رویکردهای متفاوتی داشته است. گاه انگیزشی و گاه متغزل بوده است. به طور حتم توجه به این سرمایه های فکری و نگهداشت آنها می تواند بشران اهداف سازمان در همه جهات آن باشد و این نگهداشت در گرو ایجاد انگیزه های شغلی است.

کیهان پور با تأکید دوباره بر نگهداشت نیروهای سازمانی (منابع انسانی) ادامه می دهد: در دنیای کنونی که با تغییرات مداوم روبه روست باید به نیروی انسانی و شرایط آنها توجه شود تا به تبع آن انگیزه های شغلی و ماندگاری نیروی انسانی در سازمان ها مهم ترین موضوع است. به ویژه در مناطقی که از شرایط اقلیمی متفاوتی برخوردارند.

کلام پایانی

بی تردید اداره هر سازمان با همکاری و همدلی یک تک همکارانم در بخش های مختلف آن محبت می یابد؛ به همین دلیل جا دارد مراتب تشکر و قدرانی خود را از آنها اعلام دارم. آرزوی منم هر چه زودتر این کاتکس نشین مستعجری به پایان برسد و در ساختمانی که در شان آنها باشد در جهت پیشبرد اهداف شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس فعالیت خود را ادامه دهند. کیهان پور فردا ی آن روز بس از ۱۴ ماه حضور مداوم در منطقه برای مدتی کوتاه به مرخصی رفت تا در شیراز دیداری با خانواده تازه کند و با انگیزه های بیشتر از قبل به محل خدمت خود باز گردد.

متولی احداث خط لوله

26

اینج جدید به موازات خط لوله قدیمی همچین ساخت سه مرکز انتقال نفت جدید در مسیر این خط لوله

303

کیلومتری، شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران است

