

تحولات صنعت نفت در هفته ای که گذشت



وزیر نفت:

برای تأمین گاز خانگی در فصل سرما همه تلاش مان را می کنیم

وزیر نفت گفت: همه تلاش خود را می‌کنیم که در فصل زمستان مشترکان خانگی گاز با مشکلی روبرو نشوند. وی افزود: هفته آینده در همین باره نشست‌هایی با مسئولان جواد اوجی، روز یکشنبه (۱۴ شهریورماه)، در حاشیه نشست کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی درباره نایب‌وزیر نفت برای تأمین گاز مورد نیاز مردم در فصل سرما، گفت‌وگو با تعدادی کتولی مصرف گاز طبیعی در کشور، پیش‌بینی می‌کنیم حدود ۲۰۰ میلیون مترمکعب کسری گاز در فصل سرما داشته باشیم. این گاز را از تولیدکنندگان داخلی و از طریق واردات از کشورهای همسایه تأمین خواهیم کرد. همچنین یکی از تمهیداتی ما نصب ایستگاههای تقویت فشار در خطوط سراسری انتقال گاز است. وزیر نفت تصریح کرد: همه تلاش خود را خواهیم کرد که در بخش خانگی، مردم دچار مشکل نشوند.

اجرای حدوداً ۸ هزار متر عملیات حفاری در فاز ۱ پارس جنوبی

مدیرعامل گروه پتروپارس از اجرای حدوداً ۸ هزار متر عملیات حفاری در فاز ۱ پارس جنوبی خبر داد. حمیدرضا سعودی در چارن بازدید از روند عملیات حفاری فاز ۱ پارس جنوبی یادآور شد: مرحله نخست حفاری این فاز شامل حفاری چهارچاه تولیدی با وجود محدودیت‌های ناشی از زوایای کرفا در حال انجام است. وی مقادیر پیش‌بینی شده در عملیات حفاری حلقه جابجایی تولیدی را ۱۵ هزار متر اعلام کرد و گفت: این مقدار تاکنون حدود ۸۰۰۰ متر حفاری انجام شده است. مدیرعامل گروه پتروپارس بر ضرورت

وزیر نفت دستور بررسی و اصلاح ابلاغیه‌ها و شیوه‌نامه‌های مربوط به منابع انسانی را در ۹ پخش کرد. به عنوان توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزیر نفت اعلام کرد: ابلاغیه جدید اوجی به فرزند میوه، معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزیر نفت آمده است.

شائبه‌نامه است در اسرع وقت درباره ابلاغیه‌های مشروحه‌شدل با تشکیل کارگروه‌های تخصصی ذی‌ربط بررسی‌های جامع پیرامون موضوعات مندرج، صورت گرفته و با در نظر داشتن بازنگری مجدد و بی‌تأه‌ای که مشکلات و تنگناهای غیرضروری ایجاد کرده با تمهیدات منظور شده گمانکار لازمالاجرا تشخیص داده می‌شود. نتایج حاصله حسب مورد با پیشنهاد مشخص گزارش شود.

۱- ابلاغیه شماره ۱۲۴۴۲ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۹/۲۵ در موضوع: شیوه‌نامه الحاقی به ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۹۴. ۲- قانون تسهیل صدور «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم (ابلاغیه شماره ۷۳۱ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷) در موضوع: تبدیل وضعیت بازنگری غیررسمی (بنازگر مشمولان قرارداد مدت‌وقت/ مستقیم). (الف) از طریق اختصاص محل‌های متناسب مورد نیاز بلاضمانت وجود با رعایت احیای تمتهای خشنده، نسبت به تبدیل وضعیت مشمولان قانون مذکور با رعایت ضوابط مربوط اقدام لازم انجام گردد.

(ب) در موارد عدم امکان اختصاص سمت به شرح مذکور، سمت‌سازی قائم به انتقال در سازمان‌های خاصه خدمت ایجاد و پس از انتقال، جابه‌جایی ای (فرق) ایجاد شرایط نامرکز تحصیلی حداقل دیمه به عنوان کارمند رسمی و داران گذر مدارک تحصیلی پایین‌تر از دیمه به عنوان کارکنان رسمی. ۳- قانون کار تبدیل وضعیت مشمولان. ۴- ابلاغیه شماره ۸۷ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در موضوع: طرح‌های ضروری با توجه به مقدمه فوق‌الذکر با همکاری واحدهای ذی‌ربط اقدام شود. ۵- ابلاغیه شماره ۸۱ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در موضوع: تسهیل ایجاد و نتایج حاصله حسب مورد گزارش شود.

۶- ابلاغیه شماره ۱۸۸ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در دستورالعمل شماره تم ۵ - ۳۳۵۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۵ در موضوع: نظام پرداخت کارکنان مشمول قرارداد مدت‌وقت/ مستقیم. مقررات و ضوابط پرداخت‌های انجام‌شده ناشی از اجرای دستورالعمل مربوط در محدوده مطابقت عملیاتی تعیین‌شده، با در نظر داشتن اهمیت و ضرورت تعیین‌شده حرفه‌ای تخصصی و مهارتی این کارکنان، پیشنهادهای خدایانه در زمان محدوده عملیاتی تعیین‌شده جزئی‌ترین سرتیروید.

۷- ابلاغیه شماره ۸۸ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در موضوع: تبدیل مدرک تحصیلی رسمی

دستور بررسی و اصلاح ابلاغیه‌ها و شیوه‌نامه‌های منابع انسانی

دانشگاهی اخشنده‌چین خدمت با توجه به مقدمه فوق‌الذکر، با همکاری مدیران و کارشناسان حوزه منابع انسانی شرکت‌های اصلی وستاد و با در نظر داشتن سرفه و اصلاح منته‌منت‌نفت در این خصوص، کارشناسی لازم انجام و نتایج حاصله گزارش شود. ۶- ابلاغیه شماره ۵۰۳۴ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۲۵/۲۵ در موضوع: شرح‌های تخصصی صنعت نفت و با عنایت به نظرنامه مالی سازمان بهداشت و درمان با تشکیل کارگروه تخصصی مشکلات از کارشناسان حوزه صاحب‌نظر و در نظر داشتن هزینه‌های مرکز درامتی در مالکیت صنعت نفت، در جزایر و مناطق عملیاتی محروم و در راستای افزایش رضامتمندی ارائه خدمات حیاتی بهداشت و درمان، بررسی سلیج و فرآیندهای پیرامون موضوع به عمل آورده و نتایج حاصله جهت اتخاذ تصمیم مقتضی اعلام شود. ۷- مصوبه شماره ۱۶۰ - جلسه تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در هیئت‌مدیره محترم وقت شرکت ملی نفت ایران در موضوع: دستورالعمل اجرایی برخورد با فرزندان پسر کارمندان شاغل و بازتست‌شده (در سنین بیش از ۲۲ سال) از خدمات بهداشتی و درمانی پس از تهیه آمار مشمولان و برآورد درامتی مورد نیاز و شرح عمل توقف اجرای مقررات موضوعه، جهت تسهیل‌گری گزارش شود. ۸- بند ۹ - ابلاغیه شماره ۷۱۱۵ - ۶ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۵/۲۲/۱۷ در موضوع: مقررات بازتست‌نگی پیش از موعود بر سنیات نظامی‌اشخصی کارمند. فرآیند تصویب‌خواهی موافقت با بازتست‌نگی کارمندی بر سنیات نظامی‌اشخصی با هماهنگی مدیران توسعه منابع انسانی شرکت‌های اصلی بررسی و پیشنهاد لازم در خصوص تقویم انعدم تقویم اختیار به مدیران عامل شرکت‌های اصلی/ معاونت توسعه سرمایه‌انسانی و مدیریت حساب مورد، ارائه شود. ۹- ابلاغیه شماره ۸۱ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷



دستور لغو بعضی از ابلاغیه‌های منابع انسانی

همچنین وزیر نفت با صدور ابلاغیه‌های خوستار توقف اقدام‌های اجرایی و لغو بعضی از ابلاغیه‌های مربوط به حوزه منابع انسانی شد. شائبه‌نامه است در اسرع وقت نسبت به لغو و توقف اقدام‌های اجرایی مربوط به ابلاغیه‌های مشروحه‌شدل با در نظر داشتن ملاحظات فرموم حسب مورد اقدام لازم معمول شود. ۱- ابلاغیه شماره ۱۵۱۲۱ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۵/۵/۲۱ در موضوع: انتصابات. (الف) موضوع بند ۱- ابلاغیه براساس مقررات و مقررات ابلاغیه اجرایی موجود قبل از تاریخ ابلاغیه اقدام شود. (ب) بندهای ۳ و ۴ ابلاغیه لغو شود. ۲- ابلاغیه شماره ۲۹۹ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۶/۵ در موضوع: بازنگری محدودیت سالیانه برای عهدداری یک‌سخت لغو شود. ۳- ابلاغیه شماره ۲۸ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ در موضوع: فرآیند انتصاب در سمت‌های با پایه کارگروه تخصصی انتصابات موضوع بند ۳ - سنیات مقررات و ضوابط مندرج در مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت تشکیل شود. ۴- ابلاغیه شماره ۱۰۶ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۵ تا بررسی جامع و عدالت‌محور موضوع لغو و اقدام‌های اجرایی مربوط موضوع لغو و ۵- ابلاغیه شماره ۵۸ - ۲۲/۲۰ - تاریخ ۱۳۹۴/۶/۲۱ در موضوع: تشکیل شورای اداری. ششور اداری موضوع ابلاغیه مذکور و نسبت به تسهیل شورای مدیران توسعه منابع انسانی صنعت نفت به ریاست معاونت مدیریت و توسعه سرمایه‌انسانی اقدام لازم معمول شود. ۶- در خصوص بازنگری ترک فعلی کمیسیون بررسی سوابق و نوسایط تبدیل مدرک تحصیلی اقدامات مرتبط اعضای حرفه‌ای تخصصی و مهارتی این شرکت‌های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت تعیین اقدام نمود. ۷- دستورالعمل‌های ضوابط مربوط به نظام مبتدل وضعیت و چندین مورد و همچنین جزئیات پیرامونی در معین مذکور، لغو و امرال اجرایی مربوط منسوق شد.

رفع بحران آبی بخشی از شهرستان امیدیه

بهماکاری صنعت نفت

بحران کوی آب امیدیه دستخبر است (منزل ۶۰ هکتاری) شهرستان امیدیه به اختصاصی انتصاب آب ۲ اینج به همت شرکت بهروداری نفت و گاز آغاچاری برطرف شد. مدیرعامل دروسی، مدیر خدمات شرکت بهروداری نفت و گاز آغاچاری گفت: در روزهای گذشته ساکنان محلی کوی شهید دستار، دچار بحران آبی بی‌شده بودند که بنا به درخواست مسئولان محلی شهرستان، انتصاب آب ۲ اینج برای تأمین آب این منطقه اختصاص

تسلیت مشعل برای درگذشت غواص شرکت نفت و گاز پارس



علی‌زنده‌یونی، نجاتگر غواص و پوشری هنگام غواصی دچار حادثه شد و جان به جا نماند. غواصی در کوی شهید دستار، مدیر خدمات شرکت نفت و گاز پارس که در سال‌های گذشته عنوان غواص و نجاتگر هلال احمر استان پوشری فعالیت می‌کرد، بر اثر وقوع حادثه هنگام غواصی فوت کرد. وی علاوه بر انجام شغل غواصی، در عملیات امداد و نجات شرکت نفت و گاز پارس نیز فعالیت داشته است. غواصی غواصی پوشری، تصدیق‌برای نجات‌دهنده سرفروز وزیر نفت به پارس جنوبی ابروی انتصاب در رسانه‌ها آماده و ارسال کرد. فوت او در حالی رخ داد که چهاره این عکاس و روزی چند هزار ویست و نهمین شماره هفته‌نامه کارکنان صنعت نفت

در خشم مدیر بیت توسعه صنایع تروشمی در مسابقات جهانی دفاقر مدیر پرورژه

شرکت مدیریت توسعه صنایع تروشمی خلیج فارس در نخستین حضور یک شرکت ایرانی در مسابقات جهانی دفاقر مدیر پرورژه (PMO Global Awards) با شکست حرفان قدرتمند در میان چهار شرکت برتر آسیا قرار گرفت. اینجاده‌چهاری دفتر مدیر پرورژه (PMO Global Awards) که از سال ۲۰۱۷ شکل گرفته، توسعه‌استد در مدت کوتاهی به بزرگ‌ترین و مرتبط‌ترین شبکه جهانی نفت و دفاقر مدیر پرورژه (PMOS) با اعضای تخصصی راهاندازی کرده و به‌واسطه آن شرکت‌هایی از سراسر جهان به بلوغ مناسی در مدیریت پرورژه‌ها رسیدند. در آن شرکت می‌کنند و دستاوردهای خود را به معرض نمایش می‌گذارند و از سوی داورانی تخصصی ارزیابی می‌شوند. این استمرات، شرکت‌های ایرانی (STC) و شرکت مازن نامی الکتون (Alcom) که بر نوری رسد و سرانجام در رقابت با شرکت‌های تولیدی تک‌مکانی (Idcomsaint) از گروه نفت و پارس خلیج هم‌چنین این عنوان را دریافت کردند. شرکت‌های نظیر هوشمندی امیر (Eshom) و شرکت دوی و شرکت بوتش (Bosch) نیز حضور داشتند.